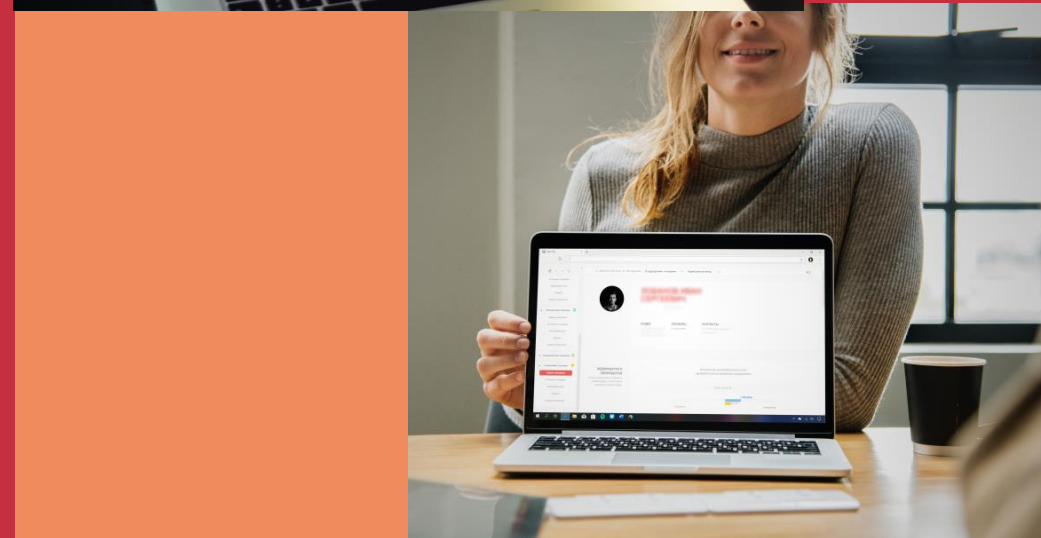
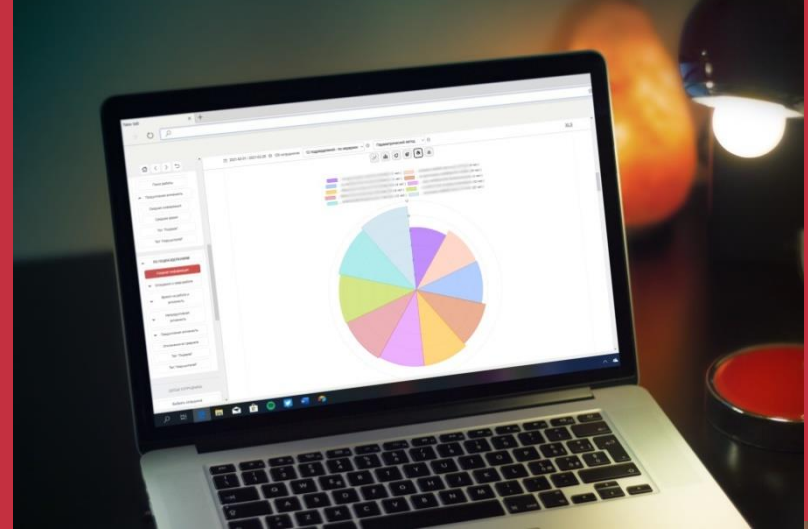




Об'єктивні дані - основа ефективного бізнесу

Mirobase - комплексний підхід до підвищення
ефективності Вашого бізнесу

[Mirobase.com](https://mirobase.com)



Комплексний підхід до підвищення ефективності Вашого бізнесу



Для
керівника:

- пошук сильних і слабких ланок у компанії
- виявлення лідируючих та відстаючих підрозділів
- рейтинг залучення співробітників до роботи
- оцінка ефективності використання робочого часу та ресурсів компанії
- підтримка стратегічних рішень



Для
HR-директора:

- інтеграція об'єктивних метрик аналізу поведінки
- допомога в адаптації персоналу
- облік часу роботи дистанційних працівників
- аналіз лояльності персоналу компанії



Для служби
безпеки:

- протидія витокам інформації (DLP)
- боротьба з інсайдерством,
- Збір доказів для захисту своїх прав

Mirobase

Створен командою досвідчених управлінців та професіоналів у розробці систем безпеки

↗ с 2010 г.

на IT ринку з 2010 року

↗ 3 000

імплементаций

↗ 500

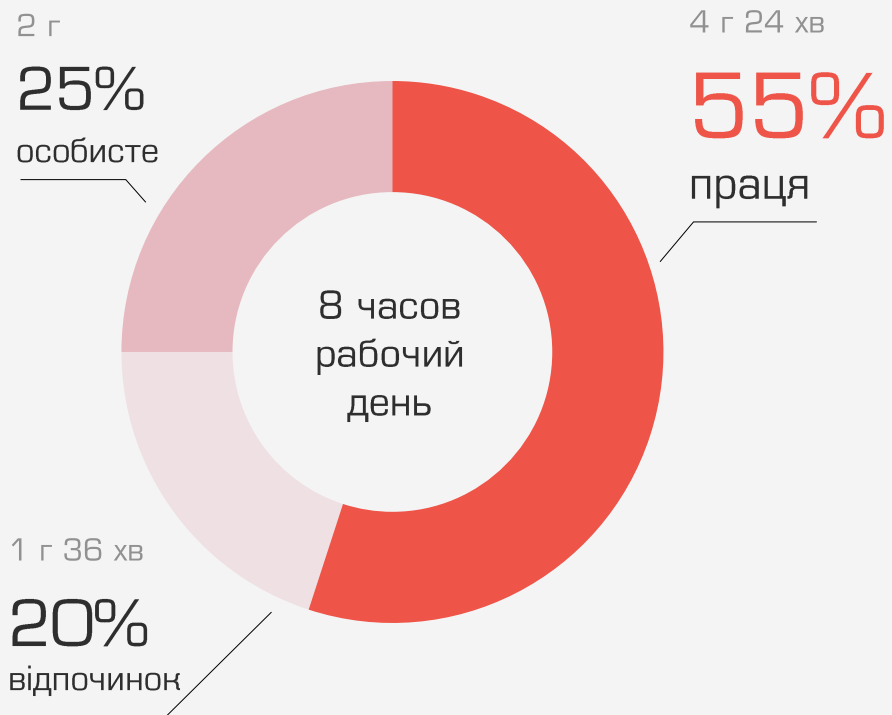
тисяч установок

Продукт Mirobase пройшов всі необхідні експертизи та сертифікації і дозволяє працювати з даними повністю в правовому полі.

Mirobase – єдиний серед усіх аналогів на ринку має повне документальне підтвердження відповідності законодавству України.

Статистика робочого дня

Чим займаються працівники на робочому місці



Статистика інцидентів у середній компанії



Статистика крадіжок інформації



Mirobase:

Ефективне вирішення кадрових
задач + захисні функції

Включає всі
аналітичні і захисні
модулі



Mirobase надасть менеджменту компанії
об'єктивну та достовірну інформацію для
прийняття якісних менеджерських
рішень:



Оцінка ефективності роботи
працівників,



Оцінка можливих масштабів
оптимізації,



Визначення факторів, що впливають
на продуктивність праці,



Аудит бізнес-процесів.

Дані набувають найбільшої цінності

- У сценаріях територіально розподілених компаній
- При організаційних змінах
- Під час стратегічної трансформації бізнесу

Mirobase: Аналітика

Тайм-трекінг
+ кадрова аналітика



Оцінка персоналу – базис ефективного бізнесу. На основі профілю, інтегрованого в Mirobase, можна створити таку систему аналізу діяльності співробітника, яка дозволить виявити його реальні можливості та досягнуті результати.

Завдяки новій групі звітів «Аналітика», керівник може:

- виявити лідерів та аутсайдерів
- чітко розмежувати «погані» та «гарні» результати праці для конкретного відділу чи працівника,
- виявити ефективні моделі рішення поточних завдань,
- виявити зони зростання та розвитку для персоналу компанії.

Нові звіти вирішують спектр актуальних завдань:

- Створення профілю співробітника/посади,
- оцінка ефективності роботи персоналу,
- спрощення процесу звітності,
- ефективне заміщення вакантних позицій та формування кадрового резерву,
- розмежування зон відповідальності,
- створення системи збалансованих KPI та фінансової мотивації.

Група звітів збирає та класифікує інформацію щодо окремих працівників, відділів та компанії в цілому.

Mirobase звіти

↗ 43
звіта

↗ 100
функцій



Моніторинг та контроль



Комунікації

- Дзвінки
- E-mail
- Месенджери



Поведінка користувача

- Відвідані сайти
- Інтернет-запити
- Програми
- Деталізація СКУД
- Геолокація



DLP-контроль

- Розпізнавання облич
- Файлові операції
- Обладнання та софт
- Друк на принтері
- Нетипова поведінка
- StopPhoto
- Інвентаризація ПЗ та обладнання



Аналіз ризиків



Комплексні ризики

- Майстер звітів
- Глобальний пошук
- Відхилення від норми
- Порівняння відділів
- Автоматичний аналізатор ризиків
- Тайм-трекінг
- «Червона кнопка» та «Чорна скринька»



Звіти по категоріях

- Стрічка активності
- Час користувача
- Завантаженість ЦП та ДП
- Інсталяція програм
- Контакти та графік взаємозв'язків
- Клавіатурний почерк
- Виявлення фальсифікацій



Реєстрація дій



Online-спостереження

- Скріншоти екрану
- Відео з екрану
- Запис із веб-камери



Різні режими збору даних для груп користувачів



Можливість тонкого налаштування глибини рівня контролю для відділів, підрозділів та окремих працівників



Інтеграція з Telegram



Для ефективної реалізації DLP нова версія Mirobase пропонує:



Швидкий старт та легке конфігурування моніторингу витоків

завдяки великому словнику системи категоризації поведінки користувачів.



Пошуковий движок дозволяє проводити пошук файлів на клієнтських машинах.

У процесі пошуку краулер вивчає навіть «запаролені» та багаторівневі вкладки архіву.



Тригери для реєстрації DLP-подій

на основі кількості згадувань слів в одному документі.

НОВІ МОЖЛИВОСТІ

Mirobase

НОВА ВЕРСІЯ

Функціональність актуального релізу розширено у двох основних напрямках:

- істотно доопрацьовані можливості запобігання витоку критичної інформації,
- Mirobase аналізує поведінку співробітників та на основі майже 30 параметрів та формує інтегральну оцінку, призначену для підтримки об'єктивних кадрових рішень, що приймаються в компаніях.

-50%

менше хибнопозитивних
спрацьовувань

зменшено кількість хибнопозитивних
спрацьовувань при морфологічному
порівнянні слів

Mirobase

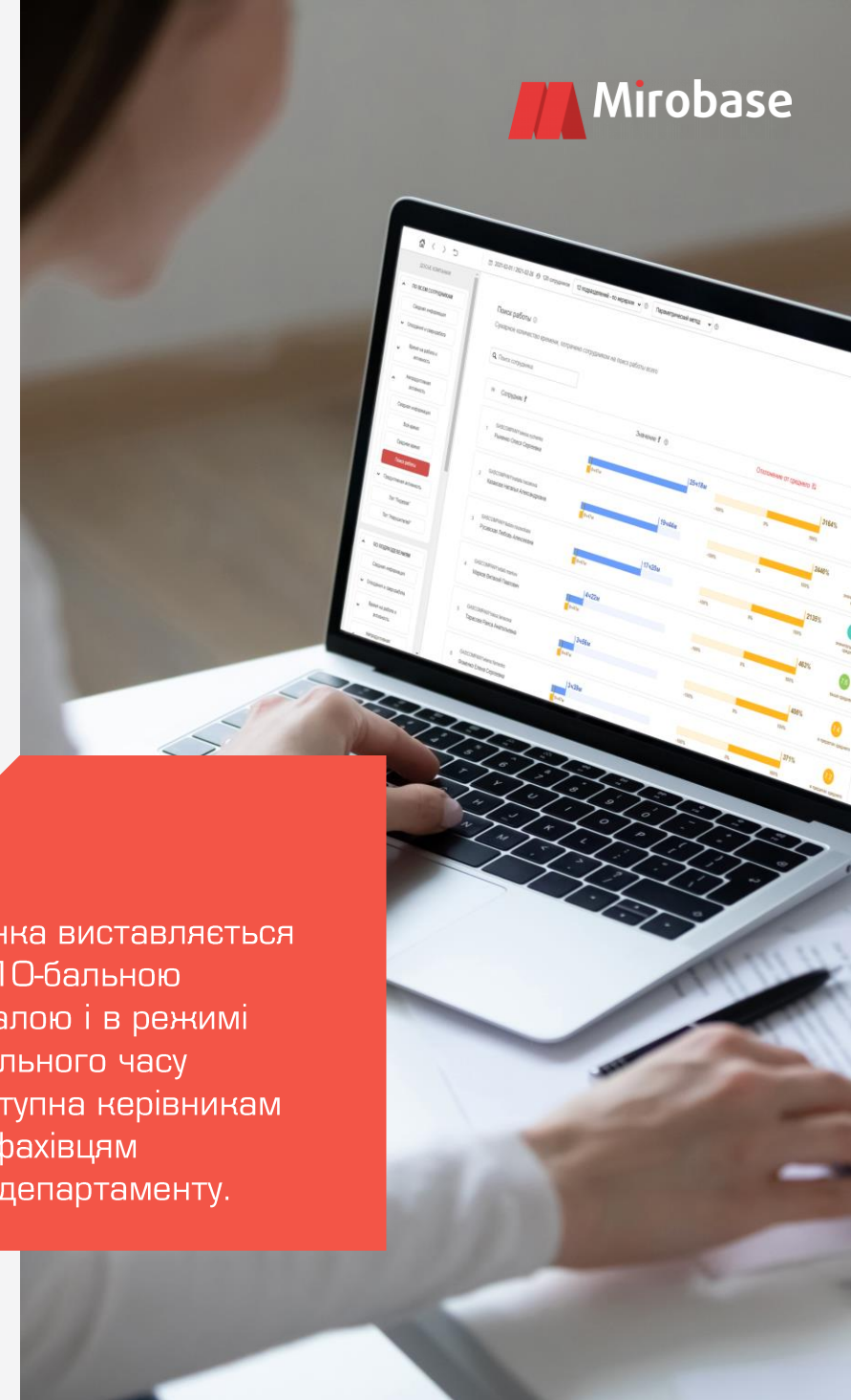
НОВА ВЕРСІЯ

Збереження бізнес-значущої інформації та аналітичний підхід до кадрових ресурсів позначилися як основні тренди у спектрі потреб наших замовників. Функціональність нової версії Mirobase відповідає повним викликам наших клієнтів.

Здійснено перехід від багатосторінкових звітів до лаконічнішої системи інтегральних оцінок. Оцінка формується з широкого спектру параметрів (продуктивний час, кількість та якість робочої активності і навіть коефіцієнт можливої шкоди, яку співробітник може завдати компанії тими чи іншими проявами присутності в Інтернеті).

Ряд компаній-клієнтів Mirobase вже готові відкривати дані інтегральних оцінок для окремих колективів – наприклад, для підрозділів бек-офісу – та використовувати рейтинги для нарахування премій для лідерів та для підтримки прийняття кадрових рішень для відстаючих.

Оцінка виставляється за 10-бальною шкалою і в режимі реального часу доступна керівникам та фахівцям HR-департаменту.



Mirobase:

Для середнього та великого бізнесу



Нова
група звітів
"Аналітика"



Інтегровані
модулі "StopPhoto"
та «Розпізнавання
облич»



Підтримка 3-х
СУБД: MS SQL Server,
MySQL, PostgreSQL



Пошуковий движок
інформації всередині
файлів по мережі
на клієнтських машинах



Можливість накладати приховані
"водяні знаки" на PrintScreen-
зображення з метою подальшої
ідентифікації співробітника

НОВА РОЗРОБКА

Група звітів Аналітика

Комплексна оцінка ефективності
окремих працівників та департаментів
цілком у режимі 24x7

Завдяки об'єктивним даним керівники можуть
приймати кадрові рішення, ґрунтуючись на
універсальних показниках продуктивності.



Це унікальна розробка нашої
компанії, яка знаходиться на
стадії одержання патенту

До групи звітів «Аналітика» входять:



звіти по компанії («По всіх співробітниках»),



звіти о діяльності підрозділів («За відділами»),



звіти щодо кожного окремого співробітника порівняно з
результатами групи («Досьє співробітника»).

Завдяки групі звітів «Аналітика» керівник може:



виявити «лідерів та аутсайдерів»,



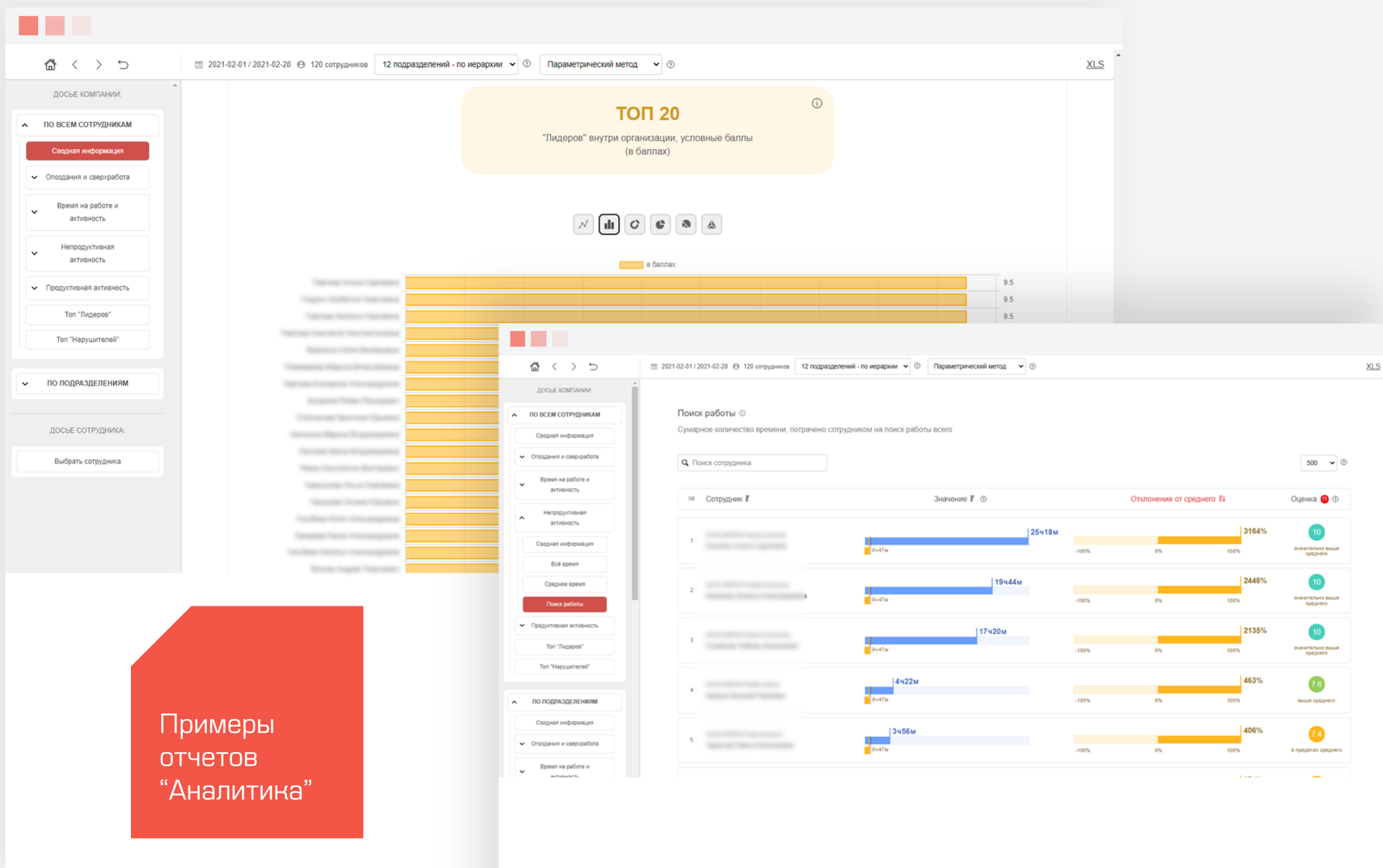
чітко розмежувати «погані» та «гарні» результати праці для
конкретного відділу чи працівника,



виявити ефективні моделі рішення поставлених завдань,



виявити зони зростання та розвитку для персоналу компанії.



Звіти «Аналітика»



Для власників бізнесу та ТОП-менеджменту:

- впровадження системи ефективного стратегічного планування на основі об'єктивних даних,
- проведення порівняльної аналітики роботи відділів



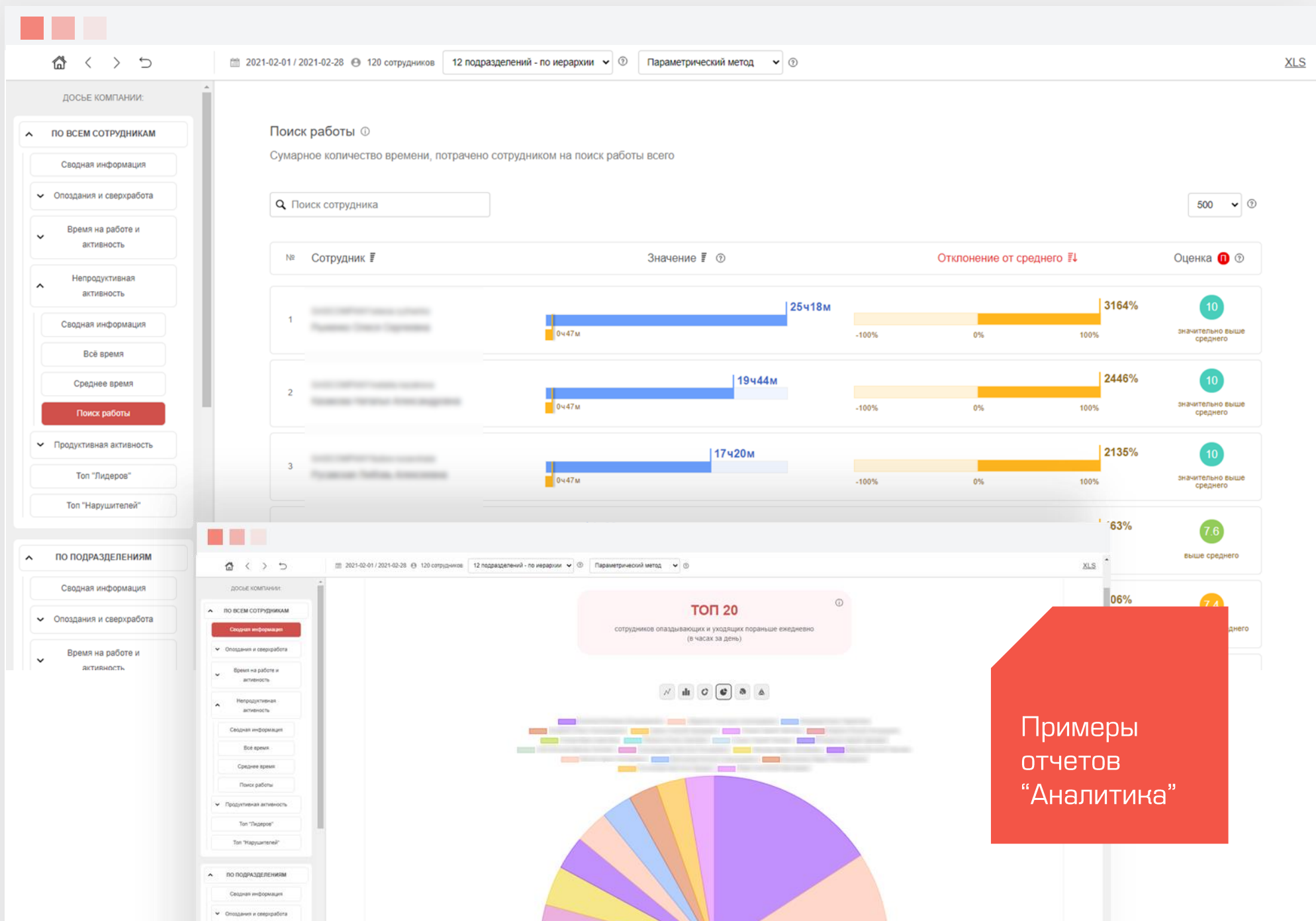
Для керівників усіх рівнів:

- підвищення рівня ефективності праці,
- визначення пулу максимальних індивідуальних компетенцій працівників відділу,
- інтеграція об'єктивних KPI,
- спрощення системи звітності.



Для HR-директора:

- планування вектора розвитку персоналу компанії,
- прогноз звільнень та зниження плинності кадрів,
- ефективна реалізація процесу інтеграції нових кадрів у період адаптації до колективу.



Інтелектуальна система «Аналітика»

Відмінна характеристика системи - облік унікального числа фактично відпрацьованих днів кожним співробітником як єдиний знаменник при порівнянні показників різних співробітників. Завдяки цьому стає можливим порівнювати активність працівників за тривалі періоди часу, незважаючи на різну кількість відпрацьованих днів, перепусток, відраджень, лікарняних, віддаленої роботи тощо.



При оцінці поведінки працівників у розрізі за підрозділами, як знаменник виступає кількість осіб у кожному підрозділі та кількість відпрацьованих днів кожного співробітника, що дозволяє виводити показник «щоденної активності середнього співробітника підрозділу».

Звіти, що формуються «Аналітикою», передбачають використання універсальної статистичної оцінки працівників, яка дозволяє:



відрізнити показники одного співробітника від іншого,



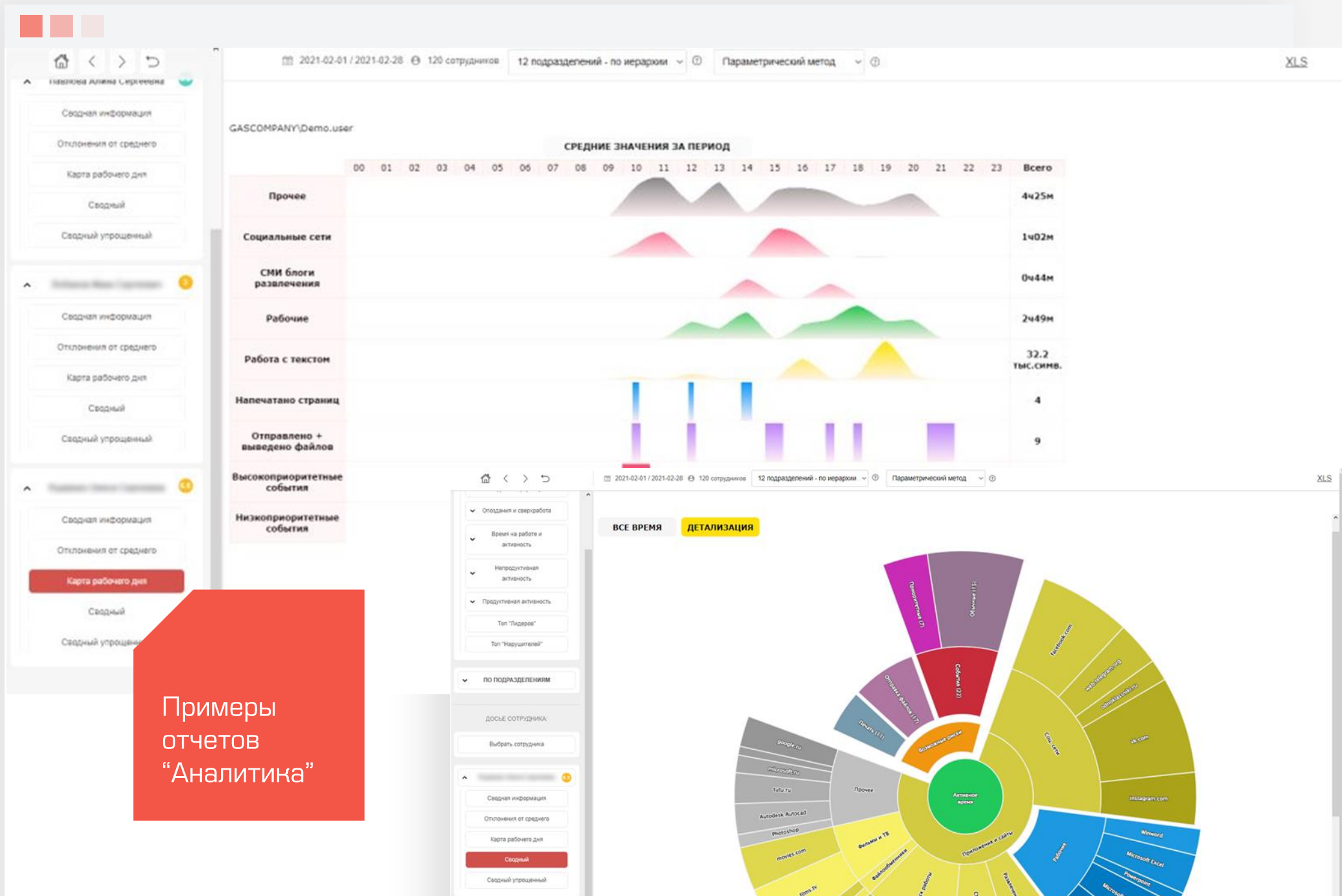
знайти суттєві відмінності між підрозділами,



виявити серед співробітників «лідерів» та «аутсайдерів»,



отримати відповідь на питання що таке "багато чи мало", "добре чи погано", спираючись на універсальні статистичні оцінки.



Примеры
отчетов
"Аналитика"

Звіти Аналітика



Профілювання персоналу

Профіль співробітника – система оцінки працівника, що дозволяє виявити його сильні та слабкі сторони, а також надає вичерпну характеристику моделі роботи в заданий період часу

Профіль співробітника дозволяє:

- підвищити ефективність роботи з персоналом у період випробувального терміну
- виявити зони розвитку та можливості кар'єрного зростання
- враховувати порушення корпоративних норм
- попередити вигорання працівників: на основі статистики можна побачити переробки та ознаки трудоголізму, які у довгостроковій перспективі призведуть до негативних наслідків, таких як зниження інтересу та залучення у цінних працівників.



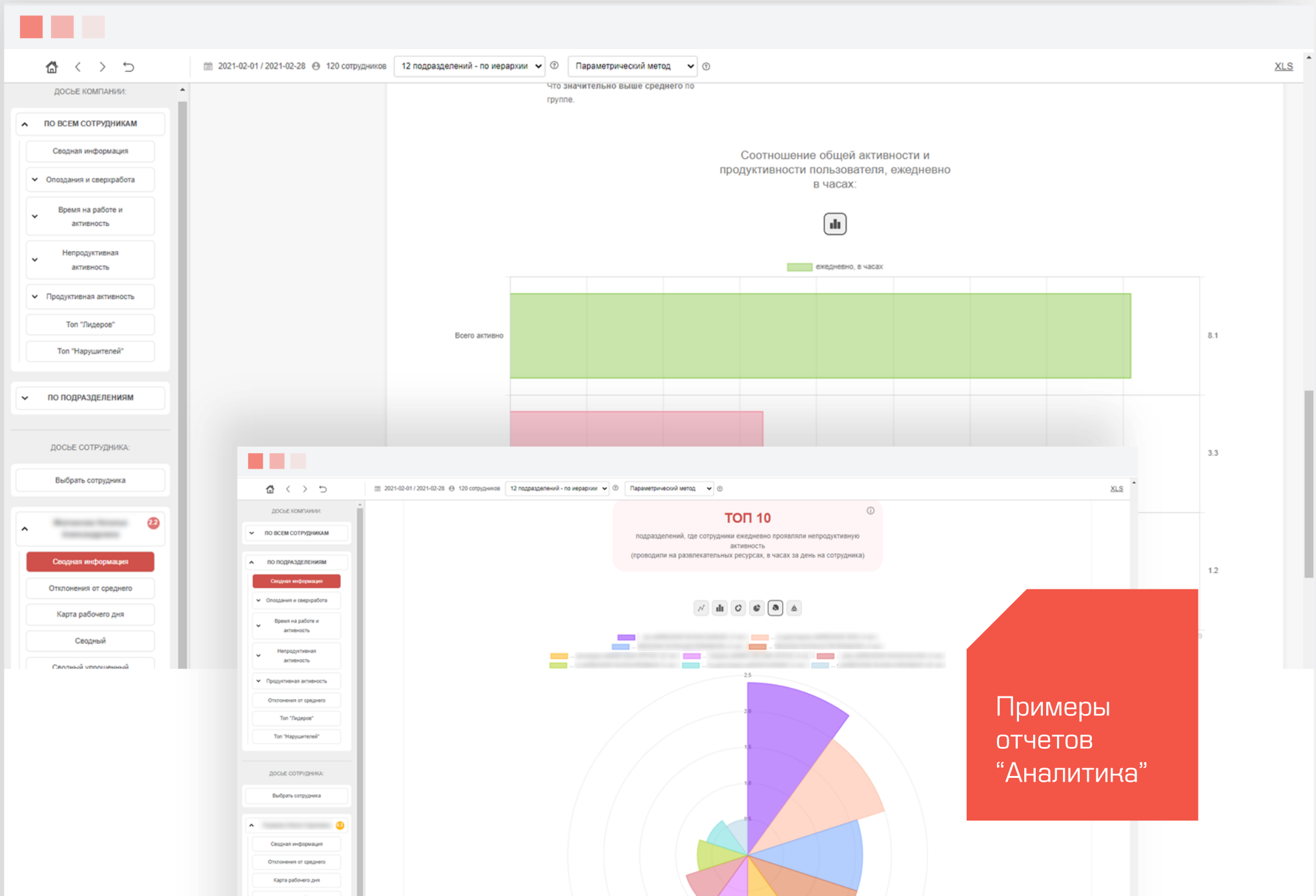
Підбір кадрів

Профілювання співробітника спрощує процедуру інтеграції нового члена команди у колектив. Допомагає менеджерам з персоналу знизити плинність кадрів, запобігти небажаним звільненням, а також уникнути перенасичення кадрами.



Оцінювання персоналу

На основі профілю можна створити систему оцінки персоналу, яка дозволить виявити реальні можливості співробітника та досягнуті результати. Крім того, нові аналітичні інструменти дозволяють спростити звітність.



Примеры
отчетов
“Аналитика”

Звіти Аналітика



Профілювання персоналу



Зона відповідальності працівника

Найпоширеніший вид робочих конфліктів виникає завдяки нерозумінню співробітником своєї зони відповідальності. Профілювання персоналу допомагає знизити такі ризики.



Система оплати

Профілювання дозволяє не лише впровадити об'єктивні KPI, а й побудувати збалансовану систему розподілу зарплатного та преміального фонду, підвищивши рівень задоволеності персоналу.



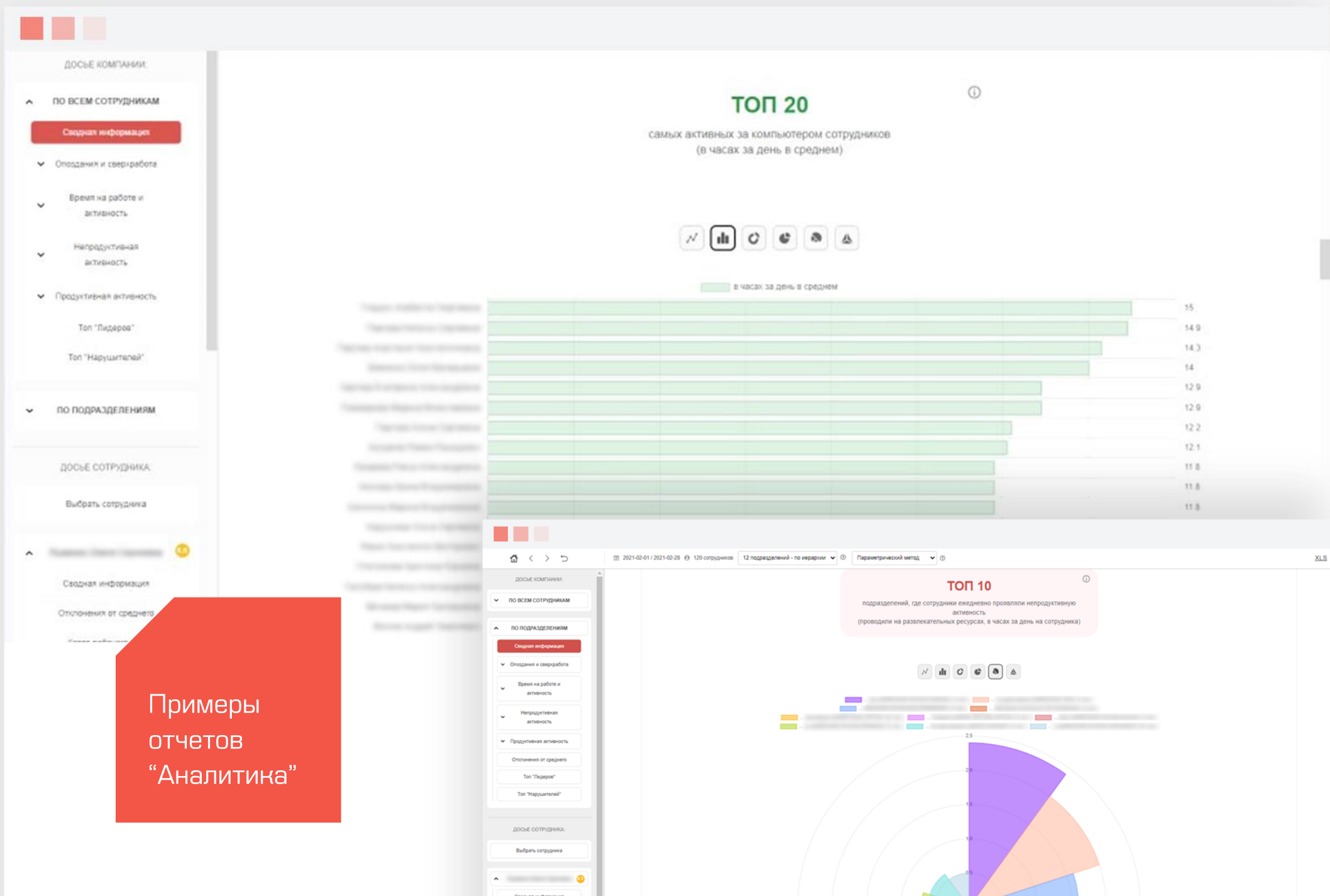
Навчання персоналу

Профілювання персоналу допоможе побудувати ефективну систему розвитку співробітників, і значно підвищити як компетенції окремих працівників, так і підрозділів.



Кадровий резерв

Аналіз максимально продуктивних моделей роботи дозволить швидко сформувати систему вимог до конкретної посади, а також підготувати кадровий резерв із внутрішніх та зовнішніх кандидатів. Це допоможе швидко заповнити вакантну позицію (дешевше виростити свого фахівця, ніж привернути з боку).



Примеры
отчетов
“Аналитика”

Пошук за файлами на клієнтській машині



Новий інструмент пошуку файлів допомагає зробити інвентаризацію інформаційних активів (які типи даних є у компанії, на яких клієнтських машинах зберігається цінна комерційна документація, тощо), визначити пріоритети та захистити цінні дані.

Два режими пошуку:



Ручний пошук

оператор задає параметри чутливої інформації, яку потрібно знайти на машинах співробітників, та отримує підсумковий результат.



Автоматичний пошук

Керівник налаштовує параметри пошуку та його інтервал, а комплекс проводить аудит файлів та зберігає результати у звіті.

Безліч налаштувань пошуку

тип і розмір файлів, який контент - ключові фрази повинні бути присутніми в документах

Безмежний пошук

Вивчає навіть «запаролені» та багаторівневі вкладки архіви.

Домен	Машина	Файл	Флаги	Тип	Владелец	MD5	Изменен
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\Users\User\Desktop\договора_сверка.rar	encrypted				2021-11-09 13:51:33 +03:00
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\Users\User\Desktop\фоточки_корпоратив\IMG1703.jpg	encrypted				2021-11-09 13:51:33 +03:00
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\Users\User\Documents\Новая папка (2)\пакет документов.7z	unsupported				2021-03-16 19:51:47 +03:00
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\Users\User\Documents\разное\21-10-2021_09-11-46.zip		doc	BUILTIN\Администраторы	af2fc4c4dee6836060750d79dfa7fe2f	2020-12-23 17:25:24 +03:00
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\Users\User\Desktop\важное\мои_документы\cv.doc		doc	BUILTIN\Администраторы	2e2928d057b6a60836ec755b6f67eafd	2020-12-23 17:25:24 +03:00
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\важное\секретка\s7\www_s7_ru_zip\excess_baggage_...		pdf	BUILTIN\Администраторы	db0691d27699857004b6d7d640438e44	2020-06-28 14:50:30 +03:00
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\важное\секретка\s7\www_s7_ru_zip\...		pdf	BUILTIN\Администраторы	9c60acc84ec9a2421fe623e7cf646737	2020-06-28 14:50:30 +03:00
WORKGROUP	ICOMP	\\P\C:\Users\User\Desktop\важное\clientsdeals-2021-08-11.csv		csv	BUILTIN\Администраторы	39b85ef0e9eb1e1b718ceaf4f6139f14	2020-12-11 00:44:27 +03:00

Можливість накладати водяні знаки на зображення

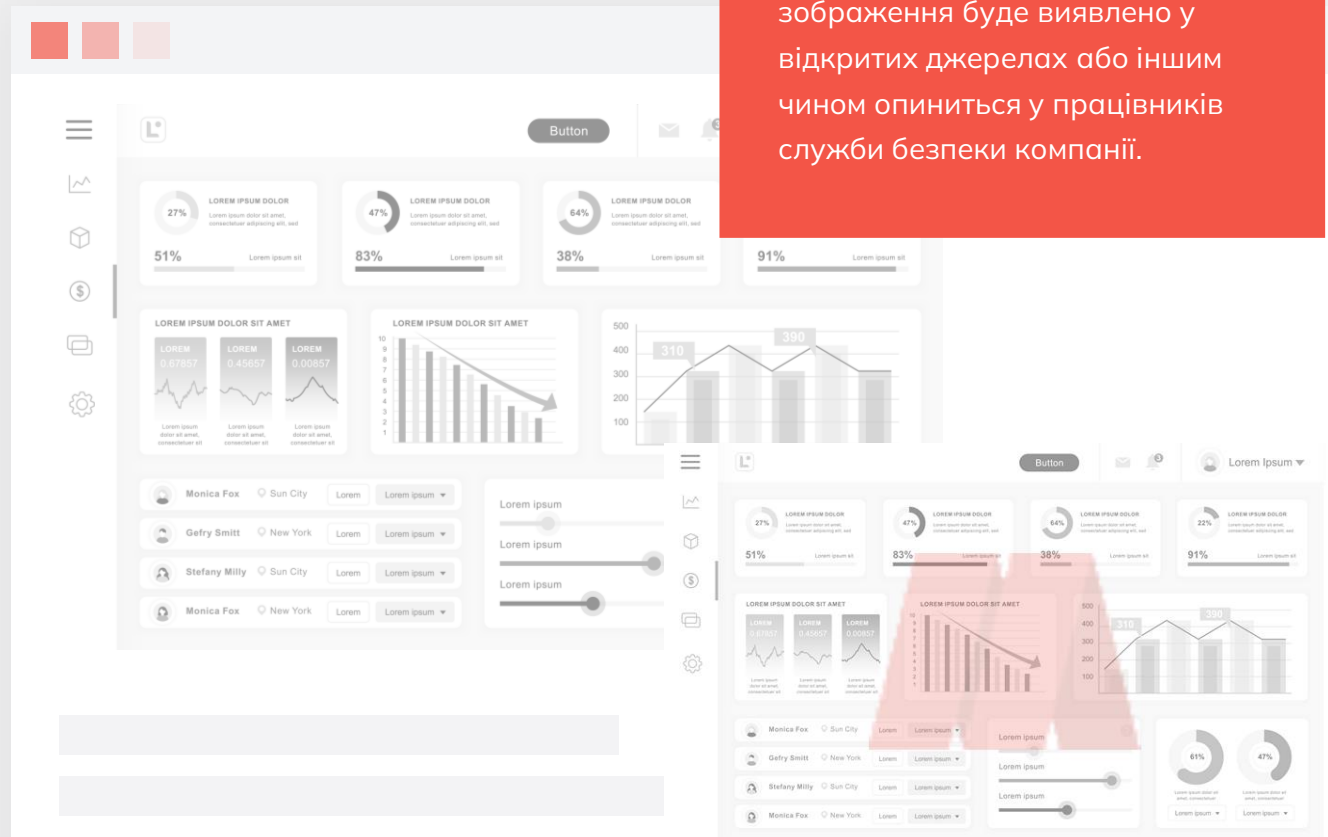


Mirobase непомітно для користувача маркує зображення, що були скопійовані з екрану

Алгоритм враховує можливість Perezберезження скріншотів у формат із втратою їх якості (JPEG) та зміною розміру зображення шляхом resize-операцій (надсилання через месенджери).

Ціль маркування

ідентифікація працівника, його ПК та дати, якщо зображення буде виявлено у відкритих джерелах або іншим чином опиниться у працівників служби безпеки компанії.



Mirobase: Біометрична автентифікація та фізична безпека

Реалізація принципів керування доступами

Система розпізнавання облич з веб-камери

В основі цієї технології лежить нейромережа та штучний інтелект. Система не потребує доступу до інтернету. Всі процеси здійснюються всередині корпоративної мережі, без підключення до сторонніх серверів

Власна розробка нашої компанії

Відмінна риса з інших конкурентних рішень - можливість автоматичної ідентифікації співробітників.

Аналіз клавіатурного почерку

Потужний інструмент запобігання витоку інформації, зниження ризиків та організації праці в компанії.

Система аналізує особливості набору кожного співробітника та становить цифрову характеристику.

Політика нульової довіри

Mirobase реалізує принципи Zero Trust (політики нульової довіри»).

Біометрична аутентифікація та реаутентифікація користувачів під час сесії виводить захист чутливої інформації на новий технологічний рівень.

Mirobase: Біометрична автентифікація та фізична безпека

Технологія «StopPhoto»

Програма контролює та припиняє спроби зловмисників сфотографувати екран комп'ютера на камеру смартфона як у віртуальному середовищі, так і в реальному офісі

Порушників, які користуються таким прийомом, неможливо відстежити стандартні DLP-системи. А використання звичайного відеоспостереження не може припинити крадіжку.

«Чорна скринька»

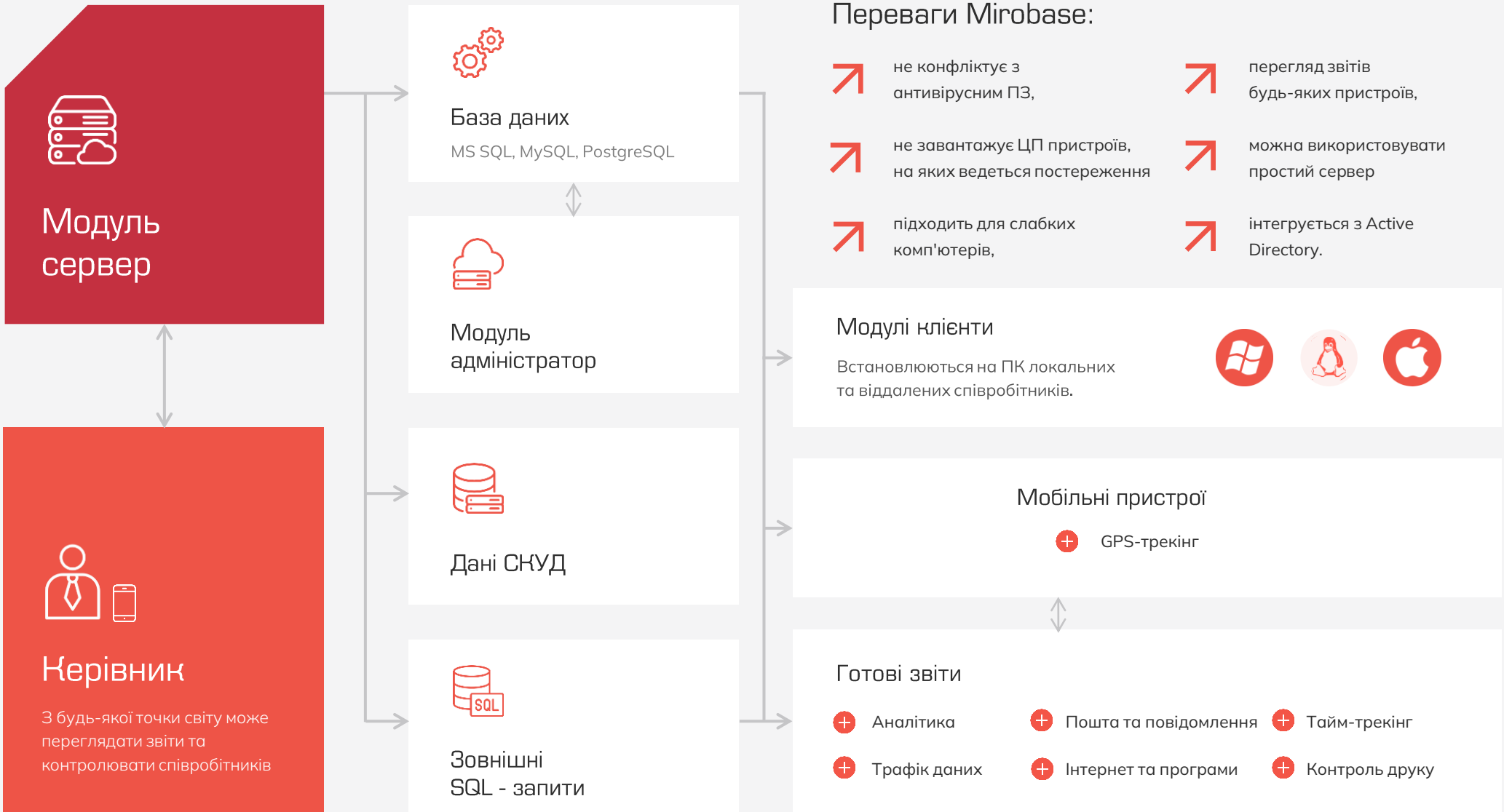
Надійність зберігання важливої інформації вийшла абсолютно новий рівень, порівняний з бортовими самописцями. Дані з комп'ютера користувача безперервно записуються та зберігаються на комп'ютері, не передаються на сервер, зберігаються зашифрованими для персоналу. У разі будь-якого НП керівник може швидко відновити цінну інформацію та провести детальне розслідування інциденту.

«Червона кнопка»

У випадку НП або позаштатної ситуації за допомогою текстової команди Telegram можна вимкнути всі комп'ютери в мережі.

Інноваційний інструмент
у світі цифрової та фізичної безпеки

Як працює комплекс Mirobase



З 2010 року користувачами комплексу
стали понад 3000 компаній

Серед наших клієнтів

Mirobase
інстальований на

500
ТИСЯЧ

Комп'ютерів та ноутбуків



TAC



Terrasoft



Про нас пишуть

Mirobase на
сторінках топових
видань

Forbes

MC.today

**Управление
ПЕРСОНАЛОМ**
Ежемесячный практический журнал

the **Cyber** *Review*
Security

delo.
UA

 **ЛІГА.net**

Залишилися питання?
Зв'яжіться з нами будь-яким
зручним для вас способом

↗ mirobase.com

↗ info@mirobase.com

↗ +38 (044) 486-94-34; +38 067 231 70 37

