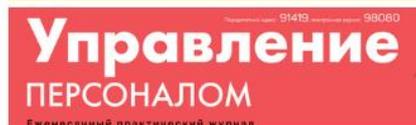


**«Mirobase PRO»: безопасность и
эффективность при удаленной
работе сотрудников.**



Более 10 лет на рынке.
Более 3000 довольных клиентов.

О нас пишут ведущие бизнес-издания и
профильные ресурсы



Нам доверяют лидеры рынка



УКРЕНЕРГО



Пользовательские данные

Обработка больших массивов данных (big data) – новое направление развития технологий. Неструктурированные данные превращаются в знания, на основе которых принимаются решения.

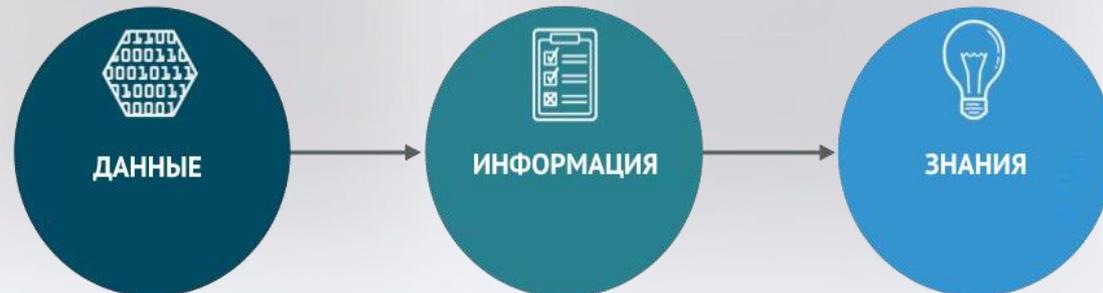
Пример превращения данных в знания – журналистские расследования, в результате которых геотеги к фотографиям, списки пассажиров авиарейсов, биллинги операторов связи были использованы для получения результатов, получивших резонансную медийную огласку.

Пример, когда отсутствие контроля над данными внутри сети привел к масштабной утечке – Эдвард Сноуден, который смог собрать у себя на рабочем ПК огромные массивы данных, не привлекая внимание сотрудников информационной безопасности.

Поведенческий анализ основан на обработке больших массивов данных и применении алгоритмов, которые автоматически сортируют данные, находят взаимосвязи и делают выводы, которые представлены в виде «событий» и «отчетов».

Mirobase – решение нового поколения, которое анализирует данные с клавиатуры, экрана и камеры ПК сотрудника и применяет новейшие алгоритмы для:

- Нахождения угроз информационной безопасности
- Выявление рисков утечек данных
- Умного учета рабочего времени с определением имитации деятельности
- Расследования инцидентов
- Предотвращения финансовых злоупотреблений



ЧЕМ ЗАНИМАЮТСЯ СОТРУДНИКИ

на рабочем месте

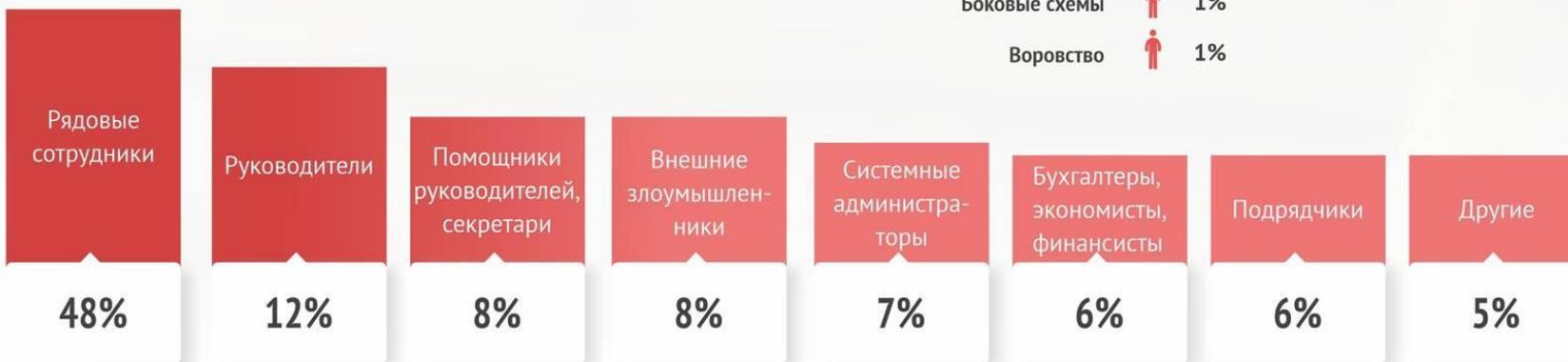
СТАТИСТИКА РАБОЧЕГО ДНЯ *



СТАТИСТИКА ИНЦИДЕНТОВ В СРЕДНЕЙ КОМПАНИИ **



СТАТИСТИКА КРАЖИ ИНФОРМАЦИИ ***



Эффективность удаленной работы

В среднем, разница в эффективности между сотрудниками, работающими из дома, и персоналом в офисе составляет около 25% в пользу «удаленщиков».

- Работники отдела продаж, постоянно работающие из дома на 14% продуктивнее коллег.
- Около 10% из этих сотрудников тратят на работу больше времени, приступая к задачам до официального начала трудового дня и регулярно задерживаясь после его окончания.
- Порядка 7% из «домашнего» персонала не только работают дольше, но и эффективнее, обрабатывая на 5% больше обращений.
- Удаленные сотрудники работают на 1,4 дня в месяц больше, чем их коллеги из офиса. Это около трех дополнительных недель работы в год. При этом персонал вне офиса позволяет себе более длительные обеденные перерывы – в среднем на 10 минут в день дольше.
- Удаленные реже отвлекаются: они тратят на трудноопределимые действия в среднем 27 минут в день, а офисные – 37.



Накопленный эффект от особенностей распределения рабочей нагрузки удалённого персонала в дополнительных рабочих часах, в среднем на сотрудника



Mirobase при организации удаленной работы:



- Защита персональных данных



- Мониторинг всех действий удаленного персонала



- Возможность включать «Режим аутсорсинга», при котором сотрудники сами включают и выключают наблюдение



- Отчеты с интегрированной возможностью учета пауз наблюдения



Как эффективно перевести персонал «на удаленку»?

- 3% может достичь нужного уровня производительности только в офисе. Для них работа из дома - стрессовая ситуация. Недостаток общения с коллегами ведет к заметному снижению мотивации и, как следствие, падению эффективности.
- 3% не демонстрирует высокую продуктивность ни дома, ни в офисе. Среди этой группы персонала было выявлено множество нарушений дисциплины: длительное личное общение в рабочее время, запуск онлайн игр, попытки «слить» информацию или поработать «на сторону».

Инструменты, повысившие эффективность труда удаленного персонала



Как эффективно перевести персонал «на удаленку»?

Проанализировав действия персонала, оказалось, что для борьбы с прокрастинацией подходят инструменты тайм-трекинга:

- Логирование времени, учет перерывов, отвлечений и непродуктивной активности, с дальнейшим предоставлением доступа к отчетам сотруднику помогли повысить личную эффективность 34% сотрудников.
- Еще 33% «отстающих» смогли повысить эффективность благодаря внедрению алгоритмов работы, которые были созданы на базе моделей поведения «передовиков труда».
- Для 27% «волшебной кнопкой» стало осознание факта наблюдения. Как отмечали сами респонденты, домашняя атмосфера и отсутствие контроля стимулируют лень. В офисе, даже когда босса нет рядом, под рукой коллеги, периодически напоминающие: нужно хоть что-то делать. Дома такая «напоминалка» отсутствует. Как только функцию контроля взяла на себя программа «Mirobase Smart Control», удаленные работники сразу вспомнили о дисциплине труда.



Эффективность удаленной работы: лояльность

Около 80% персонала были бы более лояльными, если бы смогли сами выбирать локацию для работы. А около 30% - готовы поменять работу из-за недостатка гибкости. При этом многие согласятся получать зарплату на 5-10% меньше, если им разрешат работать из дома.

Основные причины, по которым удаленные работники отказались от офиса (выбор был возможен из нескольких вариантов):

- улучшение баланса между работой и личной жизнью - 91%
- повышение производительности труда / повышение концентрации внимания - 79%
- снижение стресса - 78%
- отказ от поездок на работу - 78%



Нематериальная выгода от удалённой работы
с точки зрения сотрудников



Эффективность удаленной работы: лояльность

Среди удаленных работников текучка кадров на 25% меньше. Кроме того, удаленный персонал планируют остаться на своей нынешней работе в течение следующих 5 лет на 12% чаще, чем их офисные коллеги.

Лояльность легко пересчитывается в материальную субстанцию – деньги.

- Затраты на подбор персонала могут составлять от 15 до 25% годового оклада работника.
- В среднем, сотруднику требуется от 8 до 28 недель, чтобы стать продуктивным и начать приносить прибыль компании.
- Среднестатистический бизнес теряет от 1% до 2,5% от общей выручки за время, необходимое для обучения новичков. При этом на закрытие вакантной позиции требуется около 2-х месяцев, в течение которых часть процессов или стоит, или распределяется между другими работниками, с соответствующим увеличением нагрузки и падением качества реализации задач.

Повышая лояльность и снижая текучку кадров, компания начинает существенно экономить на HR-подразделении, и решает стратегические вопросы управления персоналом.



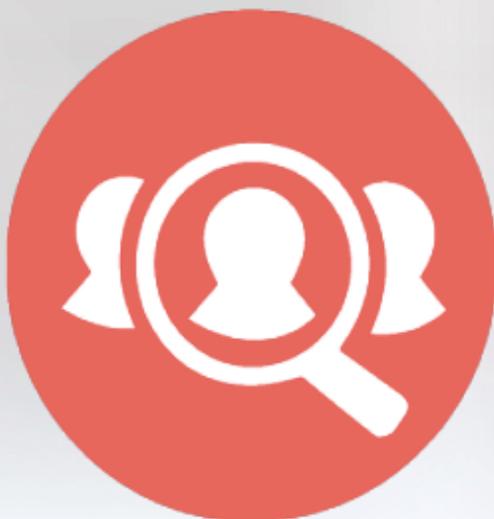
Проблемы удаленного персонала

Несмотря на преимущества, удаленная работа имеет один недостаток: порядка 30% персонала к ней не готовы.

Предсказать, кто именно не сможет в данный момент перейти на «домашний» режим работы без падения эффективности труда - невозможно.

27% «удаленщиков» полагает, что их эффективность осталась на том же уровне, а 3% - стали работать менее продуктивно. Анализ труда этих групп подтвердил личные оценки работников: после смены офиса на дом продуктивность труда либо не возросла, либо начала снижаться. Причины падения производительности:

- сложно сосредоточиться на своих задачах – 24%
- слишком много отвлекающих факторов – 34%
- проблемы с техникой и связью – 42%



ПРОБЛЕМЫ УДАЛЕННОГО ПЕРСОНАЛА



Удаленный персонал: риски

Риски в работе удаленных сотрудников в период карантина:

1. Более 80% персонала перестали тратить рабочее время на игры и развлечения сконцентрировавшись на онлайн-обучении и расширении компетенций. При этом «полезные» активности отнимают более 40% рабочего дня.
2. Переориентация интересов удаленных работников связана с желанием обеспечить себе «финансовую подушку» - дополнительный заработок на стороне. В сложный период большинство работников готовы мобилизоваться и работать больше, однако финансовый результат деятельности устраивает далеко не всех.

Порядка 67% удаленного персонала ищут подработки в период карантина. Такие действия ведут к росту рисков для работодателей, среди которых:

1. Непреднамеренные утечки информации.
2. Инсайдерство: целенаправленная передача конфиденциальной информации третьим лицам.
3. Нецелевой расход рабочего времени на развитие собственного бизнеса или на выполнение «подработок».
4. Рост рисков краж комплектующих и техники.



COVID19 и удаленные команды

- Согласно последним исследованиям – более 30% персонала останутся на «удаленке» после отмены карантинных мероприятий.
- Около 70% различных видов бизнеса столкнулись с падением эффективности труда после внепланового перевода сотрудников в режим «home office». Основная причина спада – отсутствие инструментария для организации работы вне стен офиса. Компании «не умеют» фиксировать действия персонала и не могут быстро найти правильные алгоритмы действий.
- При этом бизнес, который и раньше практиковал удаленный режим работы, не только смог быстро перевести максимум штата «в дом», чтобы снизить риски инфицирования сотрудников COVID19, но и нарастил показатели эффективности труда.



Кейс: тайм-трекинг

По статистике в компании 36% времени уходит на нерабочие нужды, а 26% - на трудноопределимые действия. Как следствие эффективность бизнеса перестает зависеть от численности персонала и остается на низком уровне.

В отделе проектирования инженеры, получив срочную работу, в среднем по 4 часа в день тратили на личные нужды. Один из инженеров, 6 часов в день посвящал просмотру видео-роликов, а другой занимался решением личных проблем.

В конце недели сотрудники представили отчет, в котором речь шла о невозможности выполнения работы в поставленный срок.

Решение:

Проанализировав активность персонала с помощью Mirobase Smart Control, руководство скорректировало систему мотивации. Уровень дохода поставили в прямую зависимость от срока и качества выполнения работы. В результате скорость выполнения задач увеличился на 45%.

Инструментарий: отчет «Категории/Отклонения», Лента активности, Пользовательское время, Табель УРВ



Кейс: контроль персонала = защита данных

Компания, столкнувшись с перманентами утечками информации на начальном этапе карантина, решила подстраховаться и установила Mirobase Smart Control.

Решение:

Благодаря отчетам «Нетипичное поведение» и «Категории/Отклонения» были моментально обнаружены работники, которые использовали ценную информацию в личных целях. Найдя дополнительный источник дохода они начали активно копировать данные, выводить их в «облака» и на флеш-накопители. Своевременно предотвратить хищение информации помог контроль перемещаемой информации и запрет на ее копирование.

Инструментарий: «Нетипичное поведение», «Категории/Отклонения», перехват мессенджеров, перехват почты, перехват переписок в социальных сетях

В крупной компании под угрозой срыва оказалась крупная сделка по продаже сельхозтехники на сумму, более 100 тыс. у.е.. На заключительном этапе в процесс вклинились представители конкурента, предложив большую скидку.

Решение:

Как продемонстрировало изучение отчетов Mirobase, менеджер компании, работая удаленно, обсуждал со своим товарищем (сотрудником конкурирующей фирмы) условия предстоящей сделки. Представитель конкурента воспользовался полученной информацией и предложил лучшие условия.

Инструментарий: перехват электронной почты, перехват переписки в социальных сетях, перехват сообщений в мессенджерах

Кейс: контроль удаленного персонала в период карантина

Компания столкнулась с падением прибыли, которое явно было вызвано не только карантинными мероприятиями. Руководство решило проверить персонал на наличие внутренней угрозы – инсайдеров, и установило «Mirobase».

Решение:

Проанализировав всплески необычной активности, компания смогла выявить два серьезных нарушения. Один из работников отдела продаж активно сотрудничал с конкурентами, передавая им входящих клиентов.

Его коллега действовал более тонко. Желая получить дополнительный «бонус», он выбирал партнеров основываясь не на преимуществах предложения, а на размере «отката». Как продемонстрировало расследование, ни одно соглашение с его участием за период в полтора года, не прошло без получения дополнительного «вознаграждения».

Выявить оба инцидента помог отчет «Нетипичное поведение». Интенсивность отправки почты, перемещений документов, количество файловых операций у сотрудников-мошенников заметно отличались от показателей коллег.

Инструментарий: Нетипичное поведение, «Категории/Отклонения»



РЕШАЕТ ЗАДАЧИ

РУКОВОДИТЕЛЯ



- Мониторит внутренние процессы: что тормозит рост компании?
- Контролирует сотрудников и не дает им снижать темпы в отсутствие начальства
- Гибко настраивает трудовой регламент и отслеживает его соблюдение

СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ



- Автоматизирует поиск угроз
- Фиксирует доказательства кражи данных или удаления интеллектуальной собственности компании
- Моментально реагирует на угрозу, предупреждая утечку информации
- Позволяет предотвратить ЧП

HR-ОТДЕЛА



- Выявляет эффективных сотрудников
- Определяет реальный уровень загрузки штата
- Демонстрирует, как новые сотрудники справляются с работой
- Предвидит кто, собирается уволиться

IT-ОТДЕЛА



- Оптимизирует инвентаризацию устройств и ПО
- Выявит кражу оборудования
- Не нагружает сервер и не требует обслуживания
- Покажет, кто чем пользуется, сколько реально нужно лицензий
- Расскажет, как идет пилот нового ПО

35 ОТЧЕТОВ И БОЛЕЕ 100 ФУНКЦИЙ



МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ



Коммуникации

- 🟢 E-mail
- 🟢 Чаты/Мессенджеры
- 🟢 Звонки



Время пользователя

- 🟢 Посещенные сайты
- 🟢 Интернет-запросы
- 🟢 Программы
- 🟢 Детализация СКУД
- 🟢 Геолокация



Использование данных и ресурсов компании

- 🟢 Файловые операции
- 🟢 Отправка файлов
- 🟢 Буфер обмена
- 🟢 Печать на принтере
- 🟢 Оборудование/софт



АНАЛИЗ РИСКОВ



Комплексные отчеты

- 🟢 Мастер отчетов
- 🟢 Глобальный поиск
- 🟢 Отклонения от нормы
- 🟢 Сравнение отделов
- 🟢 Автоматический анализатор рисков
- 🟢 Табель УРВ



Отчеты по типу задач

- 🟢 Лента активности
- 🟢 Пользовательское время
- 🟢 Загруженность ЦП и ГП
- 🟢 Установка программ
- 🟢 Контакты и граф связей
- 🟢 Клавиатурный почерк
- 🟢 Выявление фальсификаций



ФИКСИРОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ



- 🟢 Скриншоты экрана
- 🟢 Видео с экрана
- 🟢 Запись с веб-камеры
- 🟢 Запись аудио с микрофона / динамиков



- 🟢 Различные режимы сбора данных для групп пользователей.
- 🟢 Возможность тонкой настройки глубины уровня контроля для отделов, подразделений и отдельных сотрудников

НЕ ИНСТРУМЕНТ, А ЦИФРОВОЙ ПОМОЩНИК, который делает всю работу сам

Программы Тайм-менеджмента

- ✓ Собирает статистику
- ✓ Облегчает планирование задач и взаимодействия в коллективе
- ✓ Выявляет очевидное
- ✗ Не объясняет причины
- ✗ Не контролирует использование времени
- ✗ Нет анализа безопасности

Mirobase

- ✓ Собирает и обрабатывает статистику
- ✓ Проводит анализ и выдает готовый отчет об отклонениях
- ✓ Гибко настраивается под разные отделы или индивидуально под каждого сотрудника
- ✓ Реагирует по выбранному алгоритму. Например, уведомляет руководителя о странном поведении сотрудника
- ✓ Распознает и предупреждает фишинг, выявляет инсайдера, видит запуск опасного ПО
- ✓ Сигнализирует о ЧП службе безопасности
- ✓ Прост в освоении и установке

Программы DATA LOSS PREVENTION

- ✓ Распознает и блокирует попытки шпионажа и кражи данных
- ✗ Требуется обучение сотрудников службы безопасности
- ✗ Множество ложноположительных срабатываний, требующих реакции человека

Новое ядро сервера, совместимость с Linux и macOS

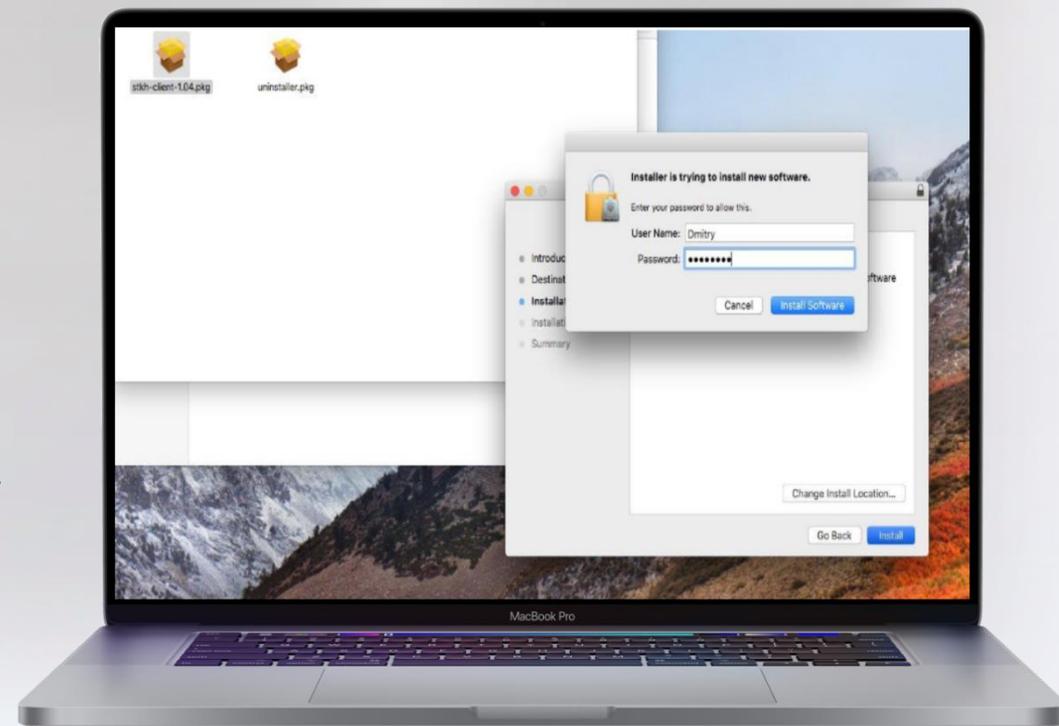
Разработчики комплекса всегда предъявляют повышенные требования к оптимизации «**Mirobase**», стараясь сэкономить ресурсы потенциальных пользователей системы. «8ка» не стала исключением: в ней реализованы алгоритмы, позволяющие повысить быстродействие без изменений конфигурации серверов для крупных компаний, устанавливающих программу на значительный парк машин.

В новой версии полностью переработано ядро сервера и проведена оптимизация базы данных. Теперь «**Mirobase**» может работать с минимально возможным потреблением ресурсов сервера на 10000 и более клиентских машинах

«**Mirobase PRO**» научится брать под контроль не только машины под управлением Windows, но и сможет вести мониторинг ПК с установленными Linux и MacOS.

Основная версия Linux, под которую адаптирован комплекс – Ubuntu. Однако, можно «подружить» «**Mirobase**» и с другими модификациями этой операционной системы. Такие доработки возможны только в индивидуальном.

В случае с MacOS, комплекс легко инсталлируется на все последние версии ОС. А это значит что IT-компании и консалтинговые агентства наконец смогут вести мониторинг работы дизайнеров и программистов, которые в подавляющем большинстве случаев работают именно на «маках».



«Mirobase PRO»

«Mirobase PRO» - обновленная и расширенная версия Mirobase, включающая систему распознавания лиц с веб-камеры и StopPhoto.

Инженеры компании разработали собственную технологию распознавания лиц, в основе которой лежит уже обученная нейросеть и искусственный интеллект. Преимущество инновации – система не нуждается в доступе к интернету. Все процессы осуществляются внутри корпоративной сети, без подключения к сторонним серверам.

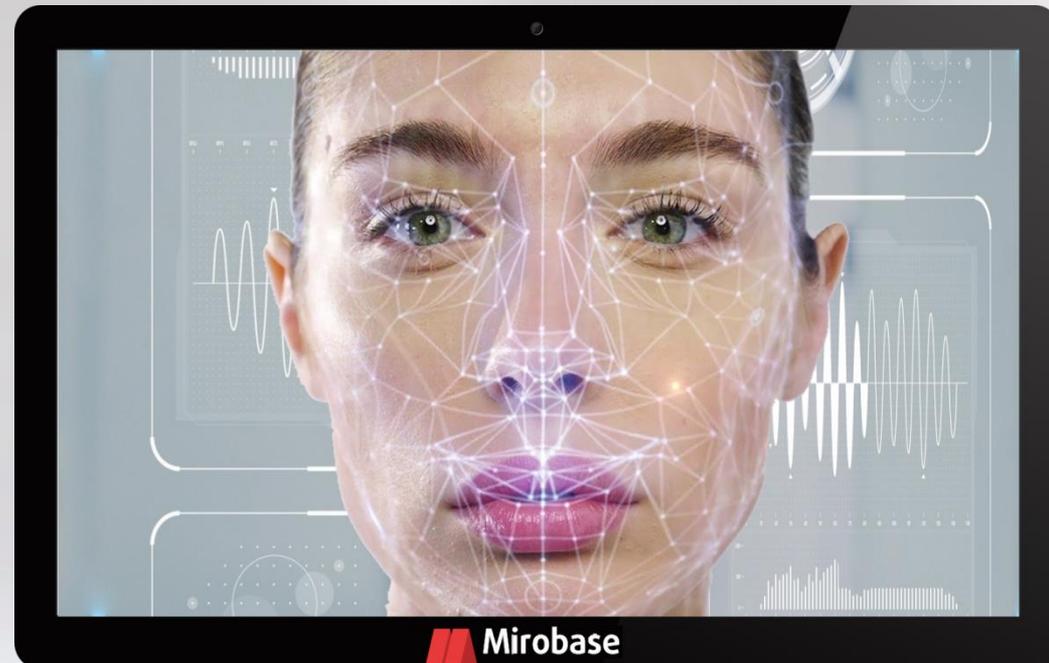
«StopPhoto» — предотвращает попытки сфотографировать экран ПК на смартфон. Уникальный инструмент для защиты чувствительной информации от действий злоумышленников.

Возможности Mirobase PRO рассчитаны на крупный бизнес и стирают грань между информационной и физической безопасностью..

В «Mirobase PRO» полностью переработано ядро сервера и проведена оптимизация базы данных.

Теперь комплекс может работать с минимально возможным потреблением ресурсов сервера на 10000 и более клиентских машинах!

Вся линейка продуктов «Mirobase» поддерживает наблюдение за клиентскими машинами под управлением Windows, Linux и macOS.



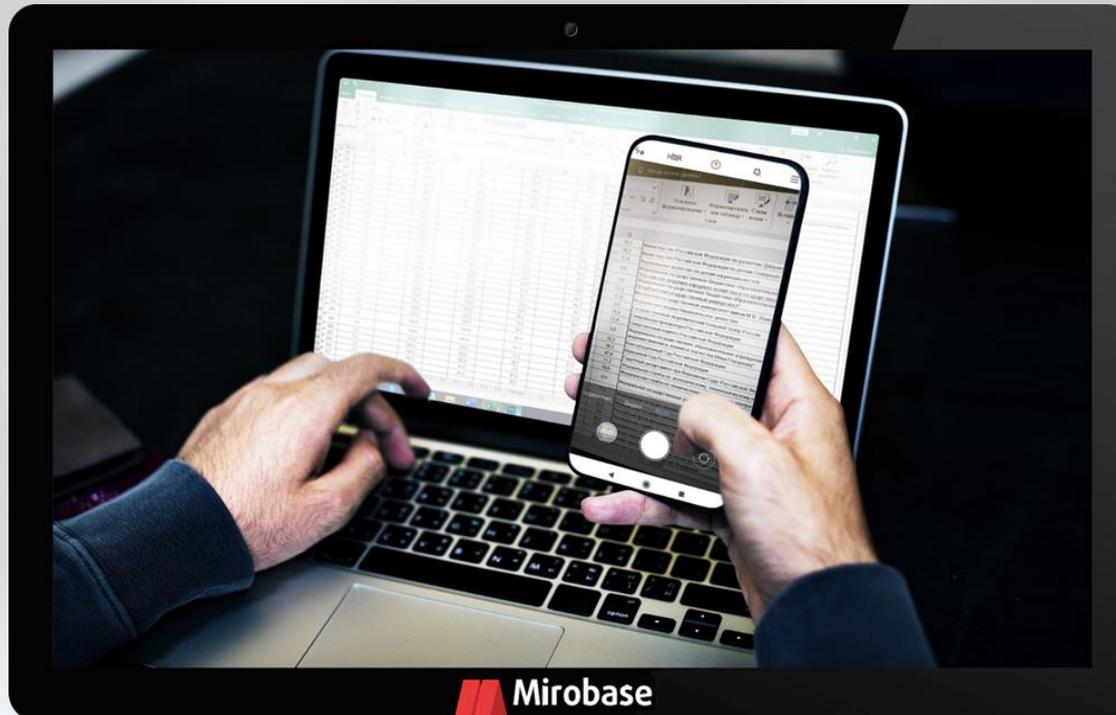
Mirobase: StopPhoto

«**StopPhoto**» — инновационный инструмент в мире цифровой и физической безопасности. Программа контролирует и пресекает действия злоумышленников как в виртуальной среде, так и в «реальном» мире – вашем офисе.

Фотографирование экрана ноутбука или ПК с помощью камеры смартфона — распространенный прием кражи ценных данных.

Нарушителей, пользующихся таким приемом, невозможно отследить стандартными DLP-системами. А использование обычного видеонаблюдения не сможет пресечь кражу и не станет надежным доказательством вины инсайдера.

«**StopPhoto**» остановит нарушителей.



Mirobase: StopPhoto и распознавание лиц

Технологически «распознавание лиц» и «антифото» - две разные уникальные нейросети со своими особенностями.

На данный момент идет активное тестирование и обучение нейросети «StopPhoto».

ИИ уже научился с высокой точностью определять такие объекты, как «телефон». И постепенно обучается безошибочно распознавать другие предметы: «бутылка» т.п.

В дальнейшем, система научится определять объекты, представляющие угрозу для окружающих. Например оружие.

Таким образом система поможет предотвратить ЧП как в коммерческих, так и государственных организациях



Mirobase: StopPhoto

Протестировать, как работает StopPhoto Вы можете на нашем сайте: <https://mirobase.com/stopphoto>

Внимание: для снижения нагрузки на сервер, время работы демо-версии ограничено 2-мя минутами



Отчет «Распознавание лиц»: Возможности



Детекция присутствия

Фиксирует время, когда пользователь находится за рабочим местом или отсутствует



Идентификация лиц

Определяет, кто именно из сотрудников находится за рабочим компьютером



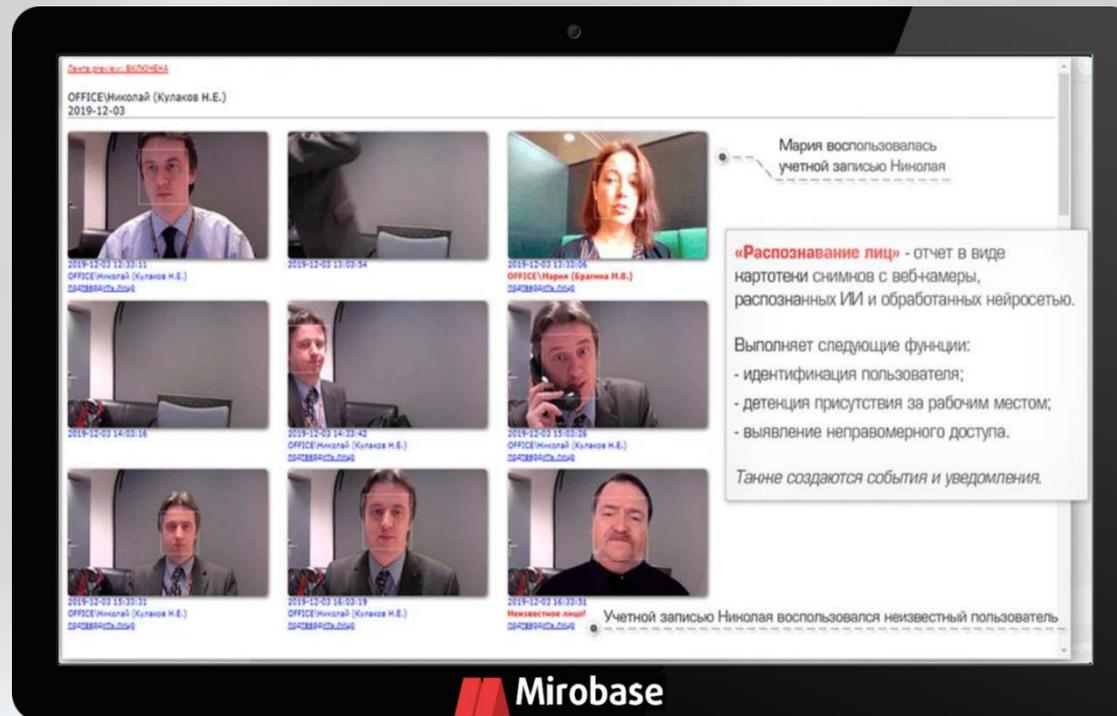
Несанкционированный доступ

Выявляет случаи, когда неавторизованное лицо получает доступ к компьютеру



События и уведомления

События фиксируются в соответствующих отчетах, руководители получают мгновенные уведомления



OFFICE(Николай) (Кулаков Н.Е.)
2019-12-03

2019-12-03 12:33:11
OFFICE(Николай) (Кулаков Н.Е.)
ID:428894C8A2D96

2019-12-03 13:03:54

2019-12-03 13:33:06
OFFICE(Мария) (Брагина Н.Б.)
ID:428894C8A2D96

2019-12-03 14:03:16

2019-12-03 14:23:42
OFFICE(Николай) (Кулаков Н.Е.)
ID:428894C8A2D96

2019-12-03 15:03:26
OFFICE(Николай) (Кулаков Н.Е.)
ID:428894C8A2D96

2019-12-03 15:33:31
OFFICE(Николай) (Кулаков Н.Е.)
ID:428894C8A2D96

2019-12-03 16:03:19
OFFICE(Николай) (Кулаков Н.Е.)
ID:428894C8A2D96

2019-12-03 16:33:51
Неизвестное лицо!
ID:428894C8A2D96

Мария воспользовалась учетной записью Николая

«Распознавание лиц» - отчет в виде нартотени снимков с веб-камеры, распознанных ИИ и обработанных нейросетью.

Выполняет следующие функции:

- идентификация пользователя;
- детекция присутствия за рабочим местом;
- выявление неправомерного доступа.

Также создаются события и уведомления.

Учетной записью Николая воспользовался неизвестный пользователь

MiRObase

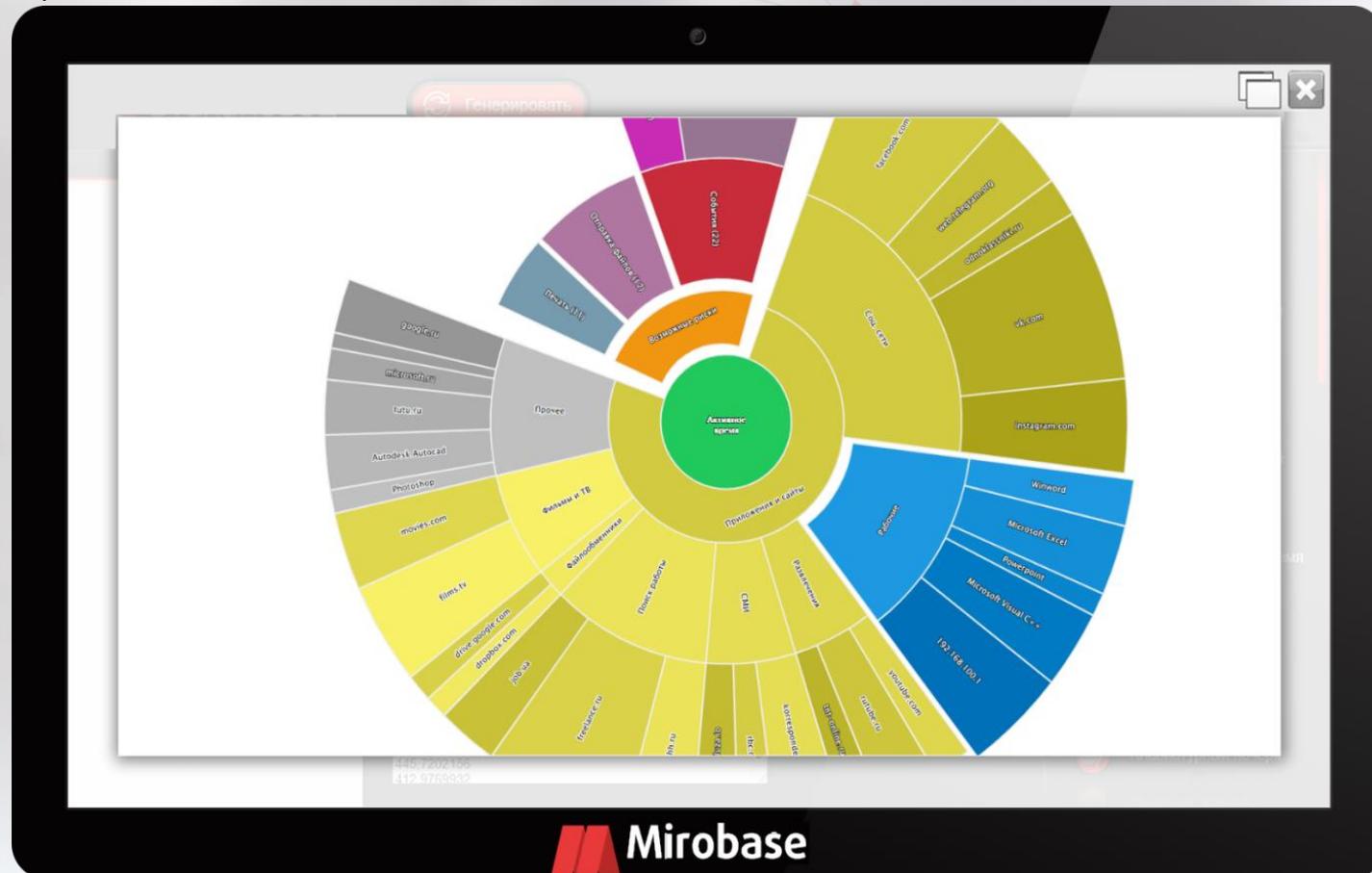
Отчет «Круговые диаграммы»

В «Miobase PRO» сводный отчет дополнен многоуровневыми кликабельными круговыми диаграммами, позволяющими изучить деятельность любого сотрудника.

В интуитивно понятном и наглядном интерфейсе действия сотрудников разделены на ряд сегментов: общее время за компьютером, непосредственная работа в различных приложениях, путешествия по интернету, общение в социальных сетях, просмотр фильмов и роликов, игры и так далее.



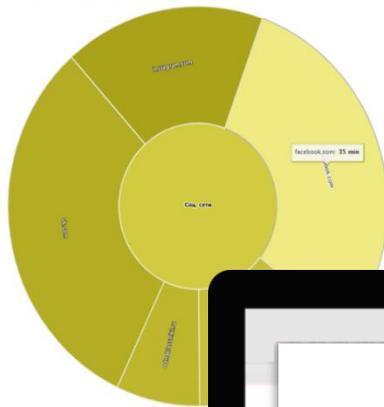
Сегменты диаграммы позволяют руководителю быстро изучить отчет, используя различные уровни детализации.



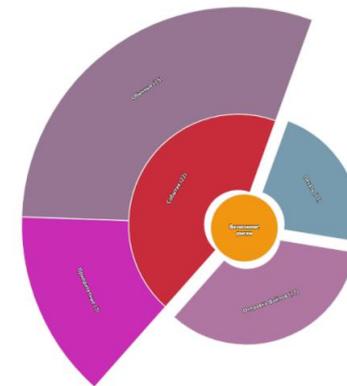
«Круговые диаграммы»: Сценарии использования

Круговые диаграммы помогут максимально быстро изучить рабочий день любого сотрудника, выявить факторы, снижающие продуктивность, определить, сколько времени уходит на нерабочие нужды и найти зоны роста и развития для персонала компании.

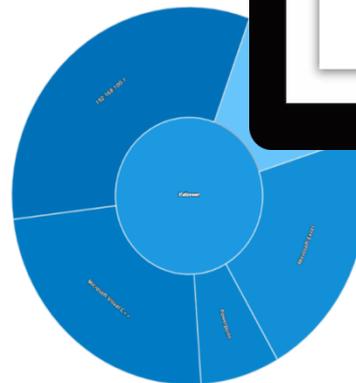
Регулярные аналитические срезы – мощный инструмент, который дает бизнесу шанс не только повысить эффективность, но и максимально снизить фактор выгорания персонала.



Mirobase

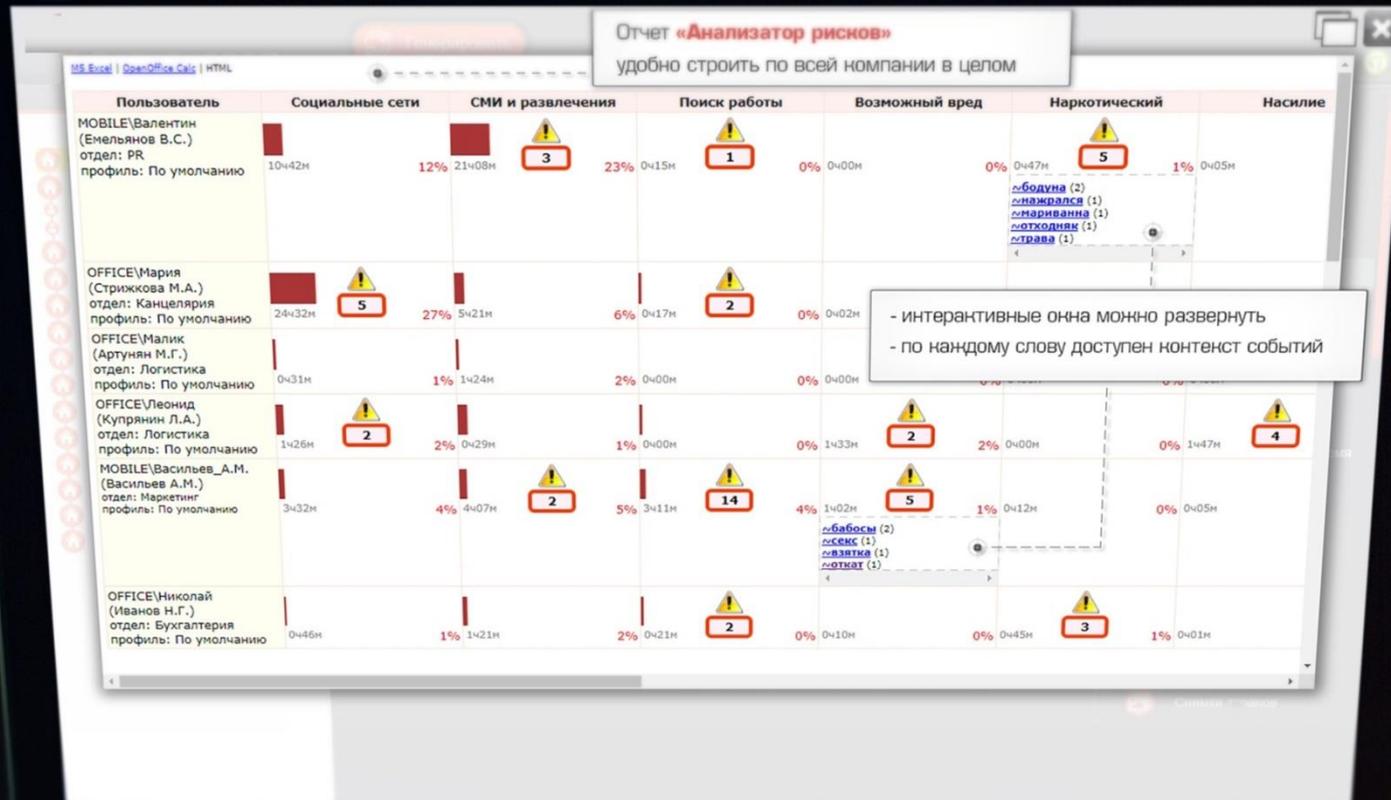


Mirobase

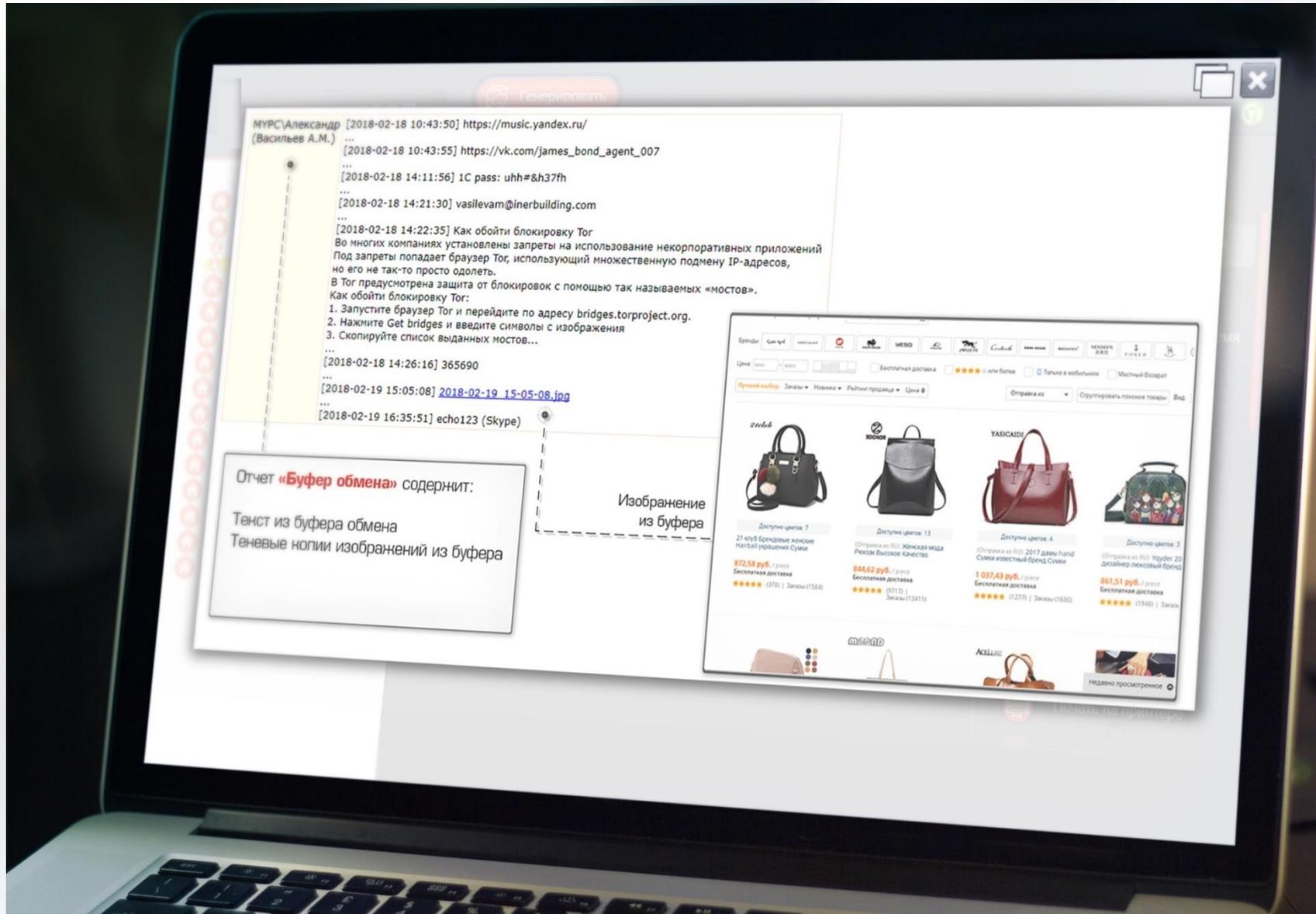


Mirobase

Отчеты: Анализатор рисков



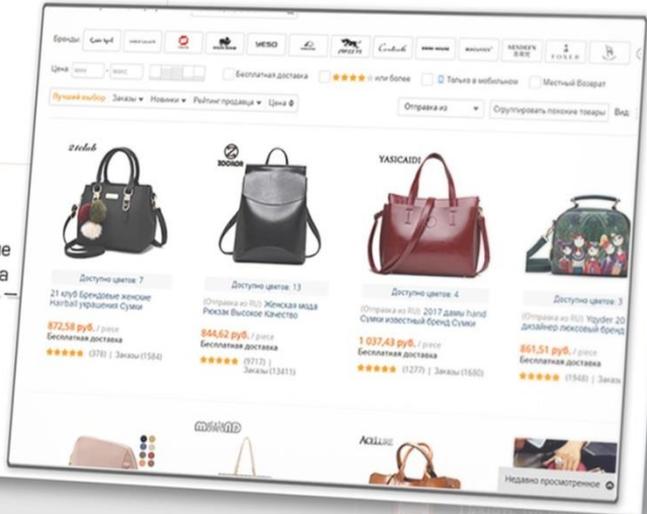
Отчеты: Буфер обмена



МУРС\Александр [2018-02-18 10:43:50] https://music.yandex.ru/
 (Васильев А.М.) ...
 [2018-02-18 10:43:55] https://vk.com/james_bond_agent_007
 ...
 [2018-02-18 14:11:56] 1C pass: uhh=&h37fh
 ...
 [2018-02-18 14:21:30] vasilevam@inerbuilding.com
 ...
 [2018-02-18 14:22:35] Как обойти блокировку Tor
 Во многих компаниях установлены запреты на использование некорпоративных приложений
 Под запреты попадает браузер Tor, использующий множественную подмену IP-адресов,
 но его не так-то просто одолеть.
 В Tor предусмотрена защита от блокировок с помощью так называемых «мостов».
 Как обойти блокировку Tor:
 1. Запустите браузер Tor и перейдите по адресу bridges.torproject.org.
 2. Нажмите Get bridges и введите символы с изображения
 3. Скопируйте список выданных мостов...
 ...
 [2018-02-18 14:26:16] 365690
 ...
 [2018-02-19 15:05:08] [2018-02-19_15-05-08.jpg](#)
 ...
 [2018-02-19 16:35:51] echo123 (Skype)

Отчет «Буфер обмена» содержит:
 Тенст из буфера обмена
 Теневые копии изображений из буфера

Изображение из буфера



Отчеты: Лента активности

МУРС\Александр (Васильев А.М.)

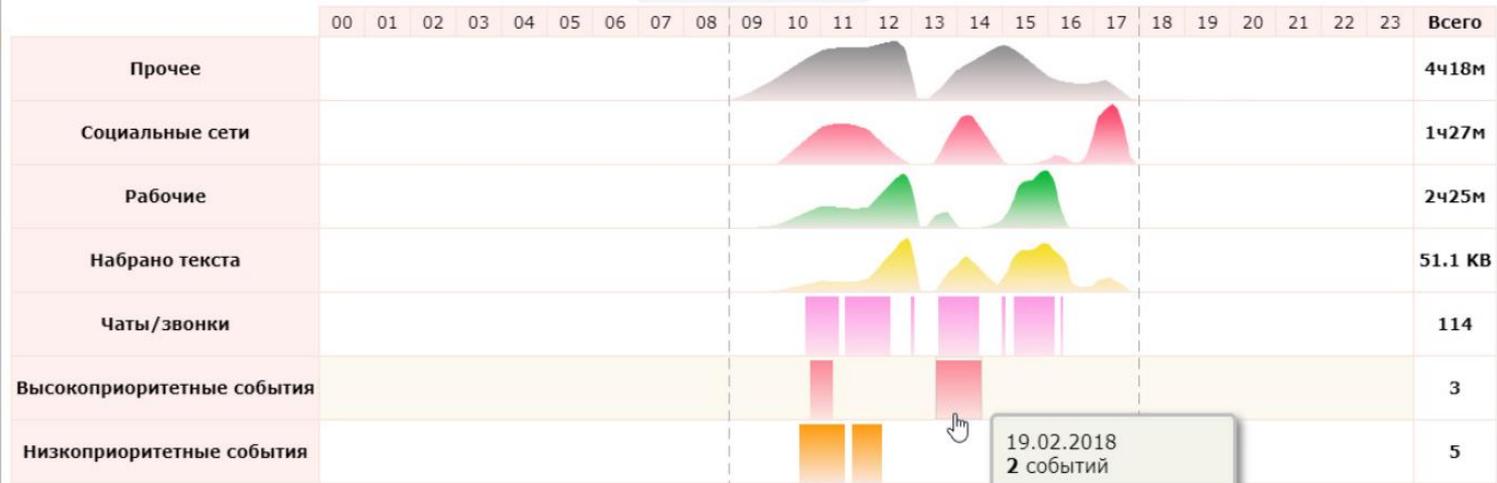
отдел: Маркетинг
 профиль: По умолчанию

Масштабирование: по макс. результату дня

Отчет «**Лента активности**» позволяет:

- наблюдать за продуктивной и непродуктивной работой пользователя
- удобно и быстро **переходить** к интересующим событиям
- видеть, чем занимается пользователь в течение рабочего дня

2018-02-19 (ПН)



19.02.2018
 2 события

Активности и события легко настраиваются под любую компанию

Отчет «**Лента активности**» собирает информацию:

- со стационарных компьютеров
- с ноутбуков, лэптопов
- с **мобильных устройств**

Отчеты: Геолокация

Васильев_А.М.
(Васильев А.М.)

Время	Местоположение	Высота над уровнем моря, м	Скорость, км/ч	Направление
2018-02-20 09:02:36 (+0 сек)	55.674185,37.661546	182	13	
2018-02-20 09:15:13 (+757 сек)	55.674205,37.661877 (+3656 м)	156	18	
2018-02-20 09:23:09 (+475 сек)	55.674130,37.661900 (+2294 м)	175	16	
2018-02-20 09:26:37 (+208 сек)	55.674130,37.661922 (+1004 м)	176	7	
2018-02-20 09:30:57 (+260 сек)	55.674909,37.662487 (+1256 м)	176	22	
2018-02-20 09:38:01 (+423 сек)	55.674971,37.662457 (+2043 м)	172	16	
2018-02-20 09:43:12 (+310 сек)	55.674103,37.661966 (+1497 м)	180	15	
2018-02-20 09:46:41 (+209 сек)	55.674111,37.661836 (+1009 м)	186	14	
2018-02-20 09:53:36 (+414 сек)	55.674120,37.661824 (+1999 м)	183	14	
2018-02-20 09:58:15 (+278 сек)	55.674125,37.661754 (+1342 м)	185	19	

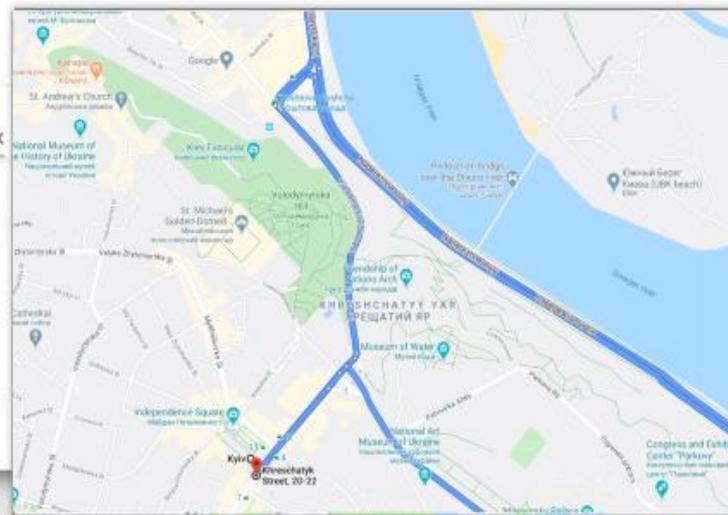
Всего за день: 16.1 км

[Карта](#) | [GPX](#)

Удобный просмотр в Google - картах

Отчет «Геолокация» отображает местоположение:

- ноутбунов
- смартфонов
- планшетов



Отчеты: Категории/Отклонения

Генерировать

Категории
По иерархии
По отделам
Отклонения
Ресурсы

	Всего	Среднее	Минимум	Максимум
<u>Пропуски</u>	3	1	1	2
Опоздания + ранние уходы	5ч64м	3ч32м	1ч18м	4ч46м
<u>Ранние приходы + поздние уходы</u>	0ч70м	0ч35м	0ч20м	0ч50м
<u>Время на работе</u>	256ч14м	128ч07м	59ч04м	197ч10м
<u>Активное время</u>	203ч34м	101ч17м	47ч10м	156ч24м
<u>Время в программах</u>	81ч50м	41ч25м	19ч14м	62ч36м
<u>Время в интернете</u>	16ч29м	8ч15м	4ч08м	12ч21м
<u>Прочее</u>	122ч48м	61ч24м	28ч14м	94ч34м
<u>Социальные сети</u>	10ч17м	5ч08м	2ч05м	8ч12м
<u>СМИ и развлечения</u>	20ч27м	10ч13м	5ч08м	16ч19м
<u>Файлообменники</u>	8ч35м	4ч18м	2ч10м	6ч25м
<u>Рабочие</u>	16ч14м	8ч07м	4ч04м	12ч10м
<u>Игры</u>	2ч17м	1ч08м	0ч05м	2ч12м
<u>Набрано текста</u>	895.8 KB	447.9 KB	170.2 KB	725.6 KB
<u>Чаты/звонки</u>	5120	2560	1463	3657
<u>Высокоприоритетные события</u>	14	7	4	10
<u>Низкоприоритетные события</u>	22	11	6	16

Отчет «Категории/отклонения» позволяет:

- сравнить различия между пользователями
- сравнить отклонения между отделами/филиалами
- выявить лидеров и аутсайдеров в компании

Пользователь	Значение	Отклонение от среднего
МУРС\Александр (Васильев А.М.)	4ч46м	+34%
OFFICE\Николай (Иванов Н.Г.)	1ч18м	-65%

Отчет собирает информацию:

- со стационарных компьютеров
- с ноутбуков, лэптопов
- с мобильных устройств

В среднем, Александр значительно чаще опаздывает и раньше уходит с работы, чем Николай

Отчеты: Категории/Отклонения

MS Excel | OpenOffice Calc | HTML

Категории
По иерархии
По отделам
Отклонения
Ресурсы

Прогулы (среднее)	
Логистика	1
Бухгалтерия	2
Канцелярия	3
Маркетинг	2

Активное время (среднее)	
Логистика	137ч27м
Бухгалтерия	98ч15м
Канцелярия	195ч30м
Маркетинг	156ч24м

Опоздания + ранние уходы (среднее)	
Логистика	1ч18м
Бухгалтерия	3ч29м
Канцелярия	5ч58м

Время в программах (среднее)	
Логистика	55ч40м
Бухгалтерия	39ч23м
Канцелярия	78ч45м
Маркетинг	62ч36м

Время в интернете (среднее)	
Логистика	11ч24м
Бухгалтерия	8ч13м
Канцелярия	16ч26м
Маркетинг	12ч21м

Поиск работы (среднее)	
Логистика	2ч22м
Бухгалтерия	3ч13м
Канцелярия	5ч25м

Для сравнения можно выбрать любые структуры в компании

Отчет «Категории/отклонения» позволяет:

- сравнить пользователей по отклонениям от средних значений
- сравнить отделы между собой по объективным критериям
- выявить лидеров и аутсайдеров в компании

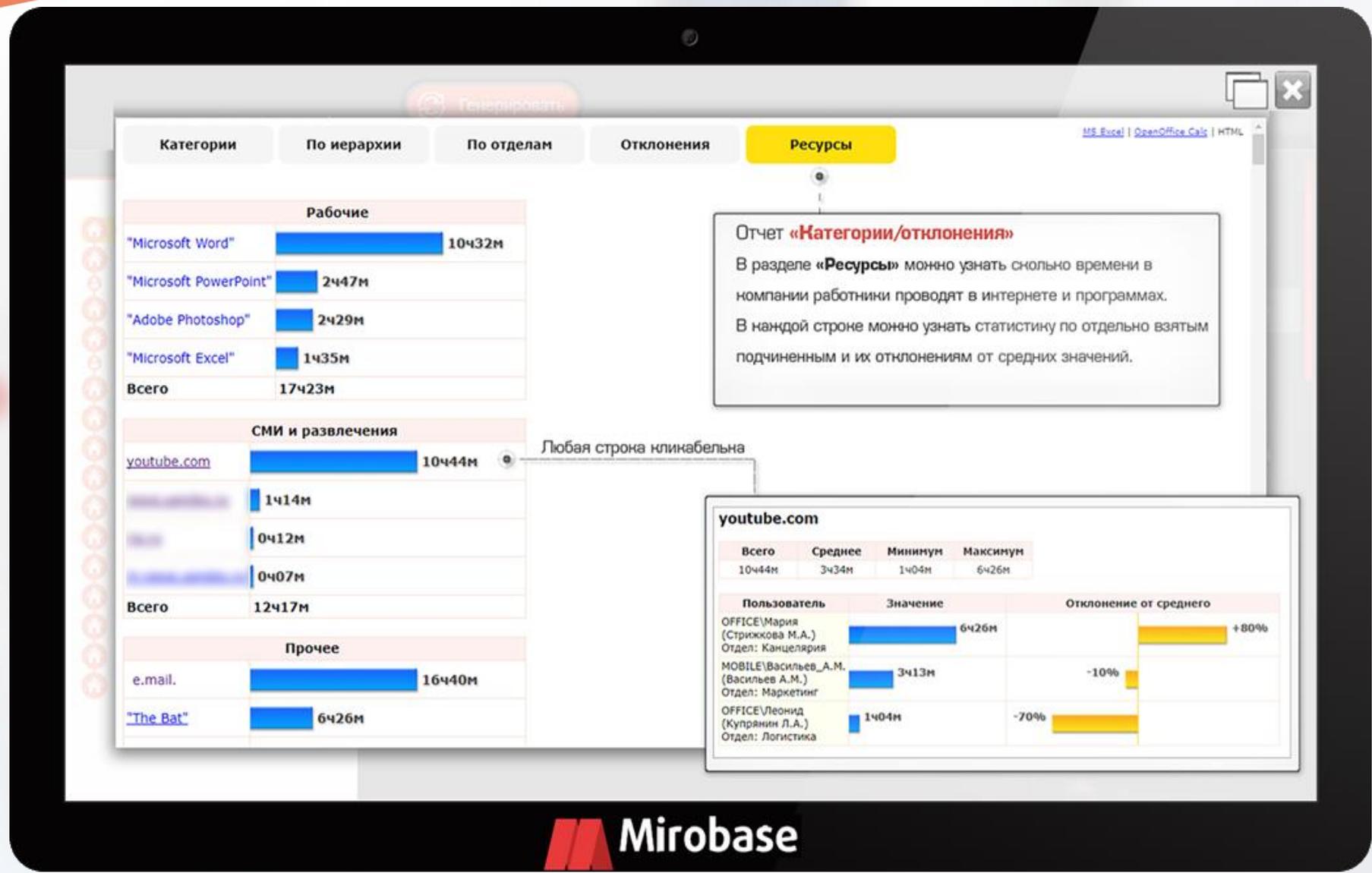
Отчет «Категории/отклонения» собирает информацию:

- со стационарных компьютеров
- с ноутбуков, лэптопов
- с мобильных устройств

Отчеты: Категории/Отклонения



Отчеты: Категории/Отклонения



Отчет «Категории/отклонения»

В разделе «Ресурсы» можно узнать сколько времени в компании работники проводят в интернете и программах.

В каждой строке можно узнать статистику по отдельно взятым подчиненным и их отклонениям от средних значений.

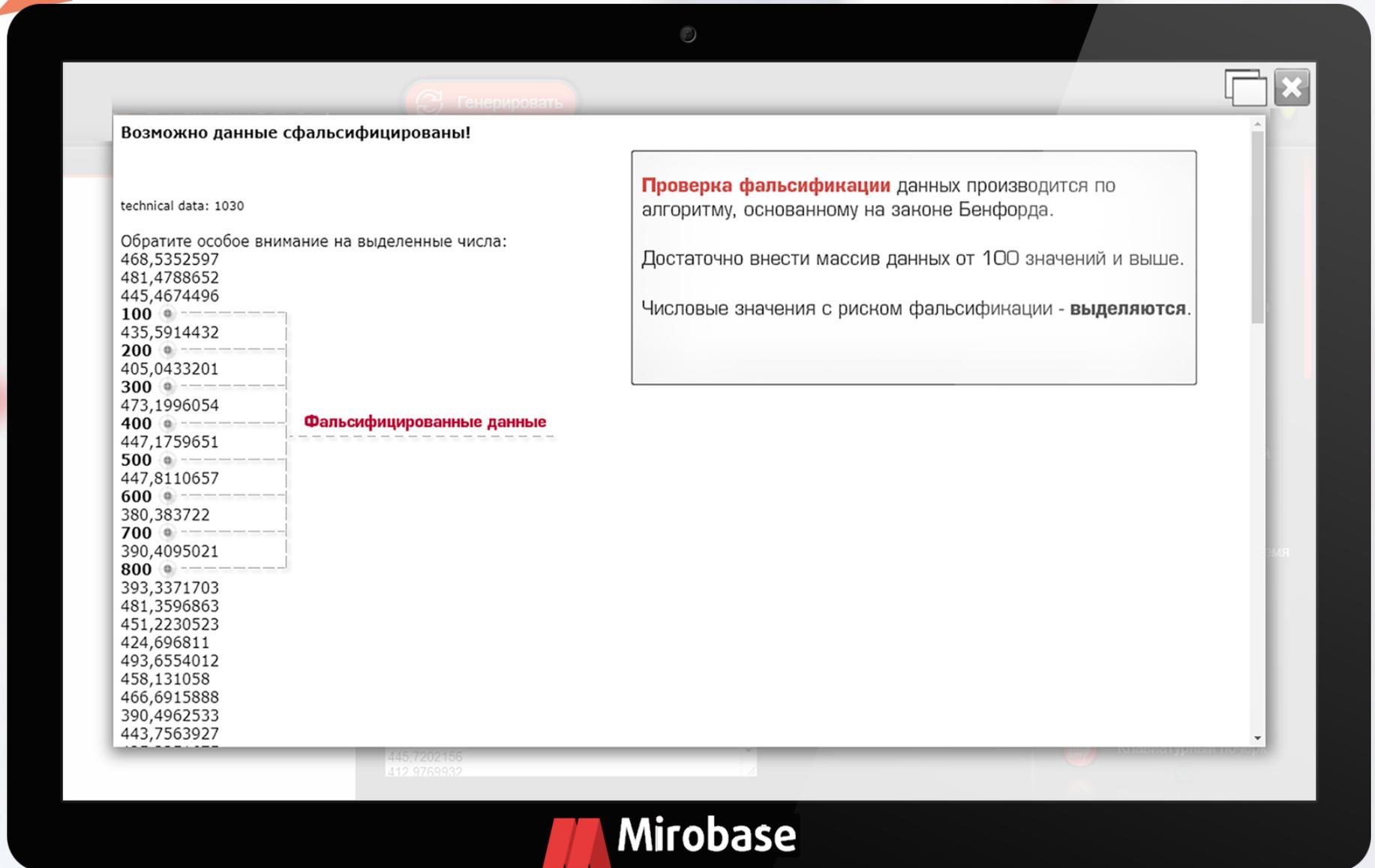
Любая строка кликабельна

youtube.com

Всего	Среднее	Минимум	Максимум
10ч44м	3ч34м	1ч04м	6ч26м

Пользователь	Значение	Отклонение от среднего
OFFICE\Мария (Стрижкова М.А.) Отдел: Канцелярия	6ч26м	+80%
MOBILE\Васильев_А.М. (Васильев А.М.) Отдел: Маркетинг	3ч13м	-10%
OFFICE\Леонид (Купрянин Л.А.) Отдел: Логистика	1ч04м	-70%

Отчеты: Проверка фальсификаций



Генерировать

Возможно данные сфальсифицированы!

technical data: 1030

Обратите особое внимание на выделенные числа:

468,5352597
481,4788652
445,4674496
100 ●
435,5914432
200 ●
405,0433201
300 ●
473,1996054
400 ●
447,1759651
500 ●
447,8110657
600 ●
380,383722
700 ●
390,4095021
800 ●
393,3371703
481,3596863
451,2230523
424,696811
493,6554012
458,131058
466,6915888
390,4962533
443,7563927

Фальсифицированные данные

Проверка фальсификации данных производится по алгоритму, основанному на законе Бенфорда.

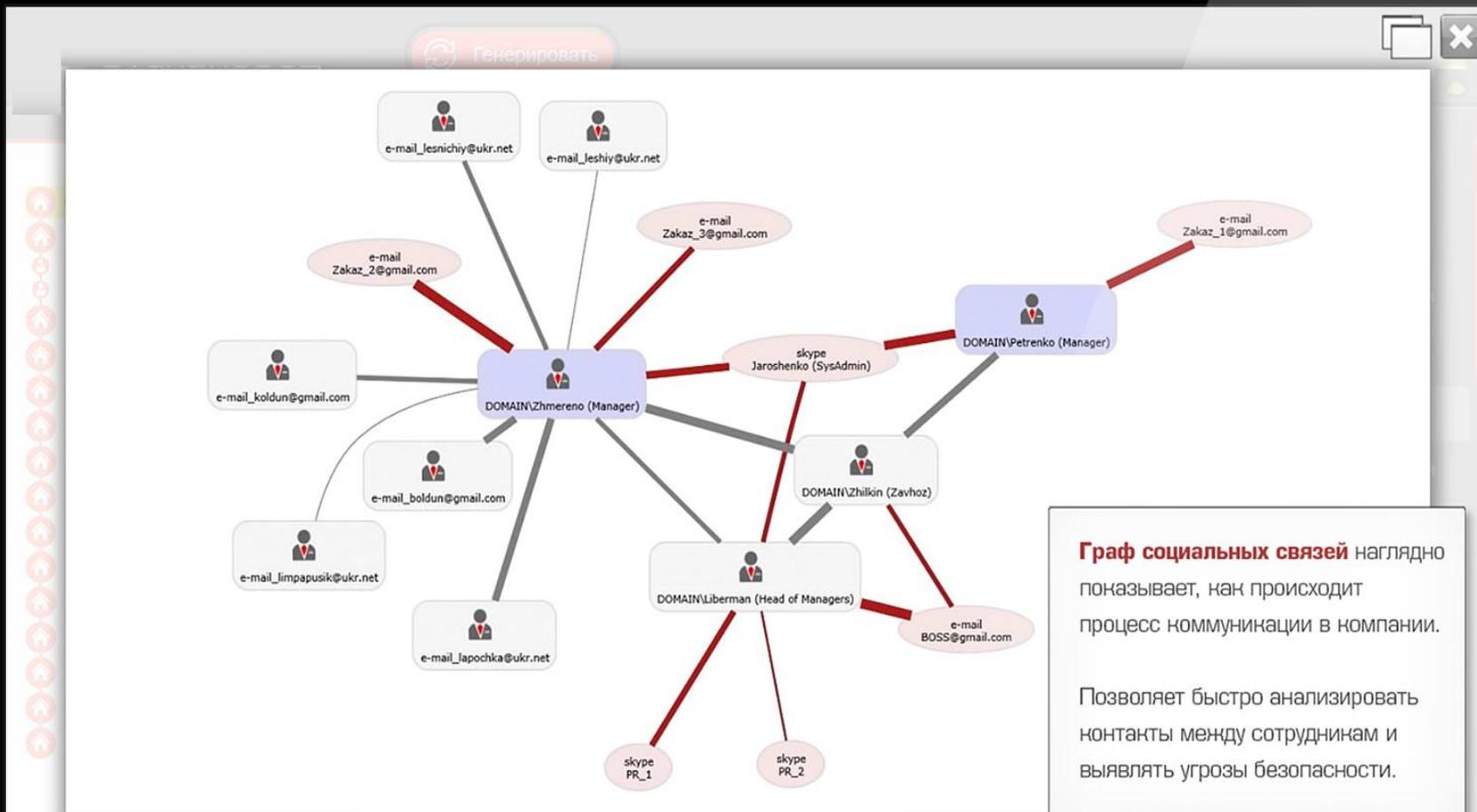
Достаточно внести массив данных от 100 значений и выше.

Числовые значения с риском фальсификации - **выделяются**.

445,7202156
412,9769932



Отчеты: Граф Связей



Установка и настройка программы: структура





Украина, 01135 г. Киев, ул. Златоустовская, 2/4



+38 (044) 486-94-34

+38 (067) 231 70 37



info@mirobase.com



www.mirobase.com

